

Factores que se relacionan con el crecimiento de los Grupos Pequeños en la Misión del Lago Titicaca, Puno: Perú.

Factors related to the small group growth of the Lago Titicaca Mission at Puno, Peru.

Javier Cesar Tula Llanos^a y Daniel William Richard Pérez^b

^aMagíster, Javier César Tula Llanos, graduado por la Universidad Peruana Unión, Lima, Perú.
javierrtula@hotmail.com

^bDoctor Daniel William Richard Pérez, Docente de la Universidad Peruana Unión, Lima, Perú.
teologia.epg@upeu.edu.pe

Recibido el 3 de enero de 2016,
aceptado el 27 de mayo de 2016

Resumen

Este estudio tiene el objetivo de determinar en qué medida los factores de liderazgo sistemático, la estructura eclesial, las relaciones interpersonales y el nivel del programa creativo se relacionan con el crecimiento de los Grupos Pequeños.

El estudio corresponde a un enfoque cuantitativo, de tipo descriptivo y correlacional. El diseño de investigación es no experimental y de corte transversal, realizado en una muestra de 258 líderes de Grupos Pequeños, a quienes se les evaluó mediante una encuesta. Los resultados muestran que los factores de liderazgo sistemático, la estructura funcional, el nivel de las relaciones interpersonales y un programa creativo, guardan relación significativa positiva (C-Pearson, $r = 0.633$) ($R^2 = 0.401$) leve con el crecimiento de los Grupos Pequeños de la Misión del Lago Titicaca, Puno, 2013.

Palabras claves: liderazgo sistemático, grupo pequeño, estructura eclesial, relaciones interpersonales .

Abstract

This study aims to determine the extent of systematic leadership factors, ecclesiastical structure, interpersonal relationships and the level of a creative program are related to the Small Groups growth.

It is a quantitative, descriptive and correlational study with a non-experimental and cross-sectional design carried out in a sample of 258 Small Group leaders who were evaluated through a survey, showing that systematic leadership factors, ecclesiastical structure, interpersonal relationships and a creative program have a significant positive relationship (C-Pearson, $r = 0.633$) ($R^2 = 0.401$) with the small group growth of the Lago Titicaca Mission at Puno, Peru.

Keywords: Systematic leadership; Small Group; ecclesiastical structure, interpersonal relationships

1. Introducción

El motivo de esta investigación fue determinar la correlación de los factores de liderazgo con el crecimiento de los Grupos Pequeños, porque, después de sus inicios, la Iglesia Adventista del Séptimo Día empezó reuniéndose en Grupos Pequeños, específicamente en las casas para estudiar la Biblia en profunda y constante oración. El número de los integrantes era pequeño y estos cultivaban el deseo de compartir las verdades bíblicas en todo el mundo. Los adventistas conciben que los Grupos Pequeños constituyen un plan divino, en el cual queda involucrada la vida práctica de cada creyente, de manera singular durante los últimos tiempos. Hoy en día, el plan de los Grupos Pequeños, por lo general, se va incorporando e incrementando en todas las iglesias adventistas del mundo entero.

En Sudamérica, durante los últimos años, los adventistas han crecido considerablemente mediante el plan de los Grupos Pequeños. En la actualidad, la División Sudamericana de la Iglesia Adventista del Séptimo Día (IASD) realiza, cada dos años, un fórum sobre los Grupos Pequeños, con el propósito de estudiar, analizar y evaluar las dificultades y los progresos de los mismos.

En la IASD del Perú, desde la visita del pastor Miguel Ángel Cerna, hubo un significativo crecimiento de Grupos Pequeños, percibido en todo el país. Actualmente, la Unión Peruana del Sur de la IASD provee diferentes tipos de encuentros, seminarios, talleres y materiales para favorecer el crecimiento y desarrollo de los Grupos Pequeños. La Misión del Lago Titicaca (MLT) tiene su sede en la ciudad de Puno, esta misión es uno de los seis territorios eclesiásticos de la Unión Peruana del Sur, además, esta Misión ha sido subdividida en siete zonas geográficas de manera estratégica, para ejercer su liderazgo y la gestión respectiva. Tiene actualmente 46 000 miembros o feligreses, distribuidos en 41 distritos misioneros.

La MLT tiene registrada, actualmente en el sistema de control de la secretaría, 268 iglesias, 552 congregaciones y un total de 1578 Grupos Pequeños (GP). La MLT se caracteriza por tener el plan permanente de la evangelización a través de los Grupos Pequeños. Sin embargo, se desconoce los factores de crecimiento de los Grupos Pequeños.

Choi (2000) es reconocido y nominado, en el entorno evangélico, el innovador de la multiplicación de las células o Grupos Pequeños. En su libro, *Los grupos familiares y el crecimiento de la iglesia*, destaca el liderazgo visionario y la descentralización en los hogares con establecidas estrategias para el incremento de los Grupos Pequeños.

Posteriormente aparecen otros investigadores, quienes han recalcado la relevancia de las estrategias para incrementar los GP. Entre otros, los más destacados son: J. Comiskey, C. Castellanos, C. Schwars y M. Vega. Entre los investigadores adventistas, se destacan: Miguel A. Cerna, Russell C. Burrill, Julio Juárez, Kurth Jhonson y J. Rode. En sus respectivos estudios revelan que, para que haya un crecimiento significativo de los GP, deben generarse algunos cambios estructurales de la iglesia, no doctrinales. Existen algunas tesis doctorales; por ejemplo, la de Carlos Reyes, titulada *Creación de los grupos pequeños para la clase media alta de Santo Domingo*, recalca incrementar nuevos Grupos Pequeños, con el objetivo de alcanzar nuevos estatus sociales.

Montero (1998), en su tesis *Plan de pequeños grupos en escuela sabática aplicado en la iglesia adventista de Santa Isabel*, refiere que los Grupos Pequeños se incrementan gracias al afecto cualitativo de los miembros.

El objetivo de esta investigación es determinar en qué medida los factores de liderazgo: sistemático, la estructura eclesiástica, el nivel de las relaciones interpersonales y un programa creativo se relacionan significativamente con el crecimiento de los Grupos Pequeños en la MLT, Puno: Perú, 2013. Este estudio es descriptivo y correlacional. Asimismo, el diseño de investigación es no experimental y de corte transversal.

2. Referencias Teóricas

Marco bíblico de los grupos pequeños

Desde sus primeras páginas, la Biblia presenta a un Dios quien vive en comunidad. Por ejemplo, la Deidad participando en la creación del mundo (Gn 1:2, 26, 27). La Deidad es esencialmente comunitaria, Dios mismo no existe separado de la idea de comunidad (Burrill, 2006). Los GP marcan su origen desde la

misma divinidad. Veloso (1990) menciona que el Padre, el Hijo y el Espíritu Santo, las tres personas de la Deidad, forman una comunidad viviente, dinámica, siempre nueva por el constante diálogo. Moltmann (1993) afirma que las tres personas divinas no están simplemente para beneficio de sí mismas, sino están la una para la otra, sociabilizándose. También son Uno en naturaleza, carácter y propósito; también lo son en mente y corazón. Así en la creación del hombre, como una comunidad social, la Deidad goza de compañerismo. “Al dar la orden de fructificación y multiplicación, Dios colocó un código genético reproductivo en esta primera ‘célula’ que existió con el objeto de reproducirse, si una comunidad no está tratando de multiplicarse es una comunidad en decadencia” (Cerna, 1991, p. 99).

Grupos pequeños en el Antiguo Testamento

Dios estableció la familia durante la creación, con el propósito de que viva en comunidad. Según Choi (2000, p. 25), “la creación de humanos fue un acto para moverse más allá de la individualidad ya que el Dios Triuno nos formó como una hermandad comunal”. Asimismo, Fingermann (1969) afirma que los grupos comunitarios se caracterizan por construir relaciones y cumplir la misión. Es parte de la naturaleza divina relacionarse con la humanidad y Dios desea hacerlo mediante un pacto. Además “el pacto es el compañerismo que originalmente existió entre Dios y el hombre, el cual fue interrumpido” (Barth, 1956, p. 22). Manzanillo (2011) argumenta que las familias del AT eran iglesias que vivían en las casas, el lugar donde adoraban el nombre de Jehová, cuya adoración no solamente se realizaba en el templo.

Así como las familias cumplían un rol de comunidad, la organización como pueblo era necesaria. Los grupos (10, 50, 100, 500) de Moisés, constituyen el más claro ejemplo de organización para una mejor administración recomendada por Jetro, el suegro de Moisés (Éxodo 18:23). Este es el primer mandato explícito que presenta el AT sobre la organización del pueblo de Dios en grupos (Manzanillo, 2011). Esta estructura permitió que la nación de Israel esté compuesta en grupos y subgrupos de varios tamaños. Estaban las tribus, los clanes, las familias y las casas individuales. La Biblia registra que, contando a los hombres mayores de 22 años, el pueblo tenía 603550

hombres (Éxodo 38:26; Números 1:45-46). Si a estos se añadiesen las mujeres, los niños y las niñas, el número crecería considerablemente. Algunos han sugerido que el pueblo de Israel llegó a contar aproximadamente dos millones de personas (Johnson, 1999). Por lo tanto, la organización descentralizada en grupos era necesaria para una mejor administración.

Grupos pequeños en el Nuevo Testamento

El grupo de Jesús, que comenzó con la oración, se conformaba por doce hombres, aunque los llamó apóstoles, los evangelios presentan a Jesús ministrando a las personas mayores y, frecuentemente, en las casas. Marcos 3:13-19 advierte que concentró sus energías en unos pocos individuos, o sea en un grupo pequeño, por amor a las multitudes de todo el mundo (Cerna, 1991). Los doce galileos fueron llamados, no quiere decir que fueron perfectos, pero fueron llamados a pesar de sus imperfecciones, porque tenían disposición para aprender y aceptar la invitación de Jesús (Simson, 2003).

Lohfink (1984) declara que “el círculo de los discípulos era mayor a los doce, incluyendo los hombres y mujeres. Cristo nombró específicamente a doce hombres para que fuera un grupo real”. Por otro lado, Mallison (1989) considera que los grupos fueron “la clave de la estrategia de Cristo; pues Jesús ministró a miles mediante los doce discípulos y otros pocos”. Icenogle (1994) afirma: “aquí está la sabiduría de su método, el principio fundamental de concentrarse en aquellos que él intentaba utilizar”.

El ministerio de Cristo se enfocó hacia los individuos y los GP. Él amó a toda la humanidad, no se comprometió con un ministerio de discipulado general. Aunque proclamó la cercanía del reino de Dios para grandes multitudes, vivió, trabajó y viajó con unos pocos, en un GP. Las lecciones que los discípulos habían aprendido de Cristo, fueron puestas en práctica. Aun después de la muerte de su Maestro, los discípulos continuaron reuniéndose en GP (Reyes, 2002).

Según Schilt (1992), “fue en el marco de los grupos pequeños como la iglesia primitiva floreció durante los dos primeros siglos de la era cristiana”. Existen varias referencias en el NT de cómo los primeros cristianos se reunían en las casas: la casa de María, madre de Juan y Marcos (Hechos 12:12); la casa de

Jasón (Hechos 15:5-7); la casa de Justo (Hechos 18:7-8); la casa de Priscila y Aquila (Romanos 16:3-5); la casa de Filemón (Filemón 2) y la casa de Ninfas (Colosenses 4:15). En conclusión, la iglesia primitiva y los apóstoles aceptaron y practicaron el concepto de evangelismo por medio de los GP. Los registros bíblicos, de Hechos 2:46 y 5:42, revelan la reunión diaria en las casas, era el estilo de vida de los primeros creyentes (Simson, 2003).

Referencias posbílicas de los grupos pequeños

Hay pocos registros de los cambios estructurales ocurridos después del primer siglo. El estilo de vida, de reunirse en las casas, ahora es reemplazado por las catedrales. Sin embargo, se puede hallar una clara distinción entre aquellos creyentes, quienes continuaron reuniéndose en las casas, y de quienes decidieron someterse a las costumbres del imperio romano.

Grupos pequeños posterior a los apóstoles

Después del primer siglo de nuestra era, a pesar de las persecuciones experimentadas, la iglesia cristiana continuó creciendo por la gracia de Dios. Los cristianos no gozaban las reuniones en los templos, se reunían en forma clandestina dando vida a los llamados GP (Latourette, 1967). Otra característica de esta etapa es que los cristianos no tenían jerarquías; por el contrario, vivían en comunidad y con el espíritu de igualdad (Palau, 2004). Asimismo, Zackrison (1993) hace un análisis de las influencias negativas del paganismo romano, en relación con la estructura original de la iglesia primitiva. Los cristianos dejaron de reunirse en las casas y empezaron a congregarse en las catedrales, las cuales originalmente eran destinadas a la idolatría (White, 1985).

Grupos pequeños en la Edad Media

La iglesia cristiana llegó a ser la representación oficial del Imperio romano, llegando a poseer poder con mucha influencia espiritual y política. En esta época, se producen los cambios de costumbres, surgen pequeños grupos, con el propósito de mantener las costumbres en armonía con las enseñanzas bíblicas.

Grupos pequeños en la Reforma

La reforma se originó en el siglo XVI, en Alemania, con Martín Lutero. Posteriormente la reforma se extendió por casi toda Europa. Uno de los movimientos reformadores eran los anabaptistas, quienes se reunían en los hogares y en pequeños grupos, esto fue su principal método. Ellos no construían templos, sino se reunían en casas designadas, cuatro veces por semana aproximadamente (Hadaway, 1987).

En el Movimiento Adventista

A inicios del movimiento adventista, se encuentra pequeños grupos, reunidos en sus hogares para estudiar la Biblia. White (1986), al escribir a la iglesia adventista, menciona que al comienzo se reunían para el culto y presentaban la verdad a quienes venían a escuchar en casas privadas, en casas grandes, en galpones, en bosques, y en edificios escolares.

Además, ella declaró los propósitos de por qué debería haber GP: los pequeños grupos se reunían para estudiar la Biblia por las tardes o temprano al comenzar el día. Dispongan tiempo para orar y sean fortalecidos, iluminados y santificados por el Espíritu Santo. Compartan el tiempo para implorar las bendiciones de Dios; compartan muchos testimonios acerca del establecimiento de relaciones afectuosas entre los compañeros de trabajo; cada uno tenga la oportunidad para compartir su experiencia (White, 2001).

En la actualidad, existen varios documentos de la IASD sobre los GP. Se da mayor y más énfasis en el plan de los GP en la Iglesia adventista. Este plan está adscrito al departamento de Ministerio Personal. Burrill (2006) opina que debe abarcar todos los ámbitos de la iglesia, incluso las escuelas y las publicaciones. Cada GP tiene un líder y, por lo general, lo componen tres coordinadores.

Definición de los Grupos Pequeños

Los GP tienen diferentes definiciones. Primeramente, es un grupo constituido por personas, cuyo número va de seis a doce, doce es el máximo. Los integrantes se reúnen cada semana en las casas y en el templo. Se ayudan mutuamente en la vida espiritual y cumplen la misión que Jesús ha dado a su iglesia (Reis, 1996). El GP es un principio de valor muy bien constituido, porque mantiene vivo al pueblo de Dios. Los GP son el núcleo del crecimiento de iglesia.

También los GP son la célula utilizada para iniciar y desarrollar miles de iglesias en todo el mundo. Para

Cerna (1991), Reis (1996), Guevara (1998), los GP se han constituido en el nuevo estilo de vida en la IASD.

La formación de GP tiene un carácter divino. Una de las características fundamentales de los GP, sea en su modalidad actual o anterior en diferentes formatos, es que constituyen “el primer paso para abrir obra en un territorio de la comunidad no alcanzada todavía, de la misma manera que las escuelas sabáticas filiales en el caso de las clases de Escuela Sabática”. Los GP, por lo general, se reúnen en las casas, aunque en algunos casos puede reunirse en otro lugar (White, 2001).

Por otro lado, los grupos pequeños pertenecen a la iglesia local de la cual son miembros sus componentes. Los GP no constituyen por sí mismos organismos paralelos, independientes o autónomos fuera de la iglesia local. Son parte de la misma porque “la vida del cuerpo está en sus células. Si las células mueren, el cuerpo muere. Si las células tienen buena salud, el cuerpo tiene buena salud. Cuando las células se multiplican, el cuerpo crece” (Asociación General de la IASD, 2010, p. 16).

Arnold (1992) afirma que un grupo pequeño es una reunión intencional de tres a doce personas comprometidas en trabajar juntas para llegar a ser mejores discípulos de Jesús. En la opinión de Davis, para el crecimiento natural de nuevos creyentes y de nuevos GP, debe realizar el proceso de la multiplicación (Davis, 2007).

Estructura interna de un grupo pequeño

Un GP de la IASD tiene una constitución por lo general: un líder, un asociado y un anfitrión. Cada uno de ellos cumple un rol importante en el GP (Unión Peruana del Sur, 2008).

Líder de un grupo pequeño

Es aquel creyente que aplica voluntaria y espontáneamente sus talentos y capacidades para liderar, instruir, visitar y conducir su grupo pequeño, con el propósito de desarrollar su programa misionero. Por lo general, ejerce el liderazgo en el templo y en las casas, se distingue por su “creciente relación con Jesús”, su aprecio a la gente, estudio de la Biblia, preocupación por ejercer su discipulado en beneficio de más personas conduciéndolas hacia Cristo, manifestando el deseo de servir a otros y su “compromiso de tiempo” (Johnson, 1999, p. 154, 155).

Los mejores líderes de grupos pequeños se someten a la voluntad divina, son dóciles en su

liderazgo y están disponibles a la hora de satisfacer las necesidades de los miembros del grupo. MacArthur (2005) menciona que “la característica más deseable para cualquier líder es la integridad”. Asimismo, otra cualidad del líder de un GP es la visión sobre el crecimiento y la multiplicación de su GP.

Asociado del líder de un grupo pequeño

El líder asociado es un aprendiz del liderazgo grupal. Mientras él permanece asociado, está en continuo entrenamiento hasta asumir el liderazgo de un nuevo grupo o continuar liderando su propio grupo, mientras su líder comienza a trabajar y liderar otro Grupo Pequeño (División Sudamericana, 2005)

Anfitrión de un grupo pequeño

La responsabilidad básica del anfitrión es ser hospitalario, recibir y acomodar bien a los participantes del GP. Él abre las puertas de su casa con alegría, siempre de buen humor, ayuda al líder y al asociado en todo lo que fuere requerido y necesario (División Sudamericana, 2005).

Objetivos de los grupos pequeños

Hay tres objetivos fundamentales: el primero es fortalecer, consiste en dar condiciones para que el miembro de la iglesia pueda estudiar la Biblia y tener una comunión con Dios a través de la oración, cuyo resultado es el fortalecimiento del GP.

El segundo es entrenar, consiste en planificar actividades para el desarrollo de los talentos y las destrezas de cada miembro, para compartir la Biblia con quienes no la conocen.

El tercero es testificar, consiste en compartir el estudio de la Biblia entre sí, realizándolo en forma sistemática. Castellanos (1999, p. 286) lo resume en una frase: “formar discípulos que puedan formar otros discípulos”.

Para Vega (2006), los objetivos son: el discipulado y la multiplicación de los GP. Joel Comiskey dice que el propósito de una célula o GP es “multiplicarse al ir creciendo el grupo por medio de la evangelización”.

Actividades de los grupos pequeños

Se reúnen una o dos veces por semana, en el lugar elegido por el grupo mismo. Asimismo, es importante para un GP desarrollar acciones en bien del propio GP, para lo cual se van a identificar algunas acciones principales. Hay cuatro actividades principales: la

primera es la confraternización, la segunda es la oración intercesora, la tercera es el estudio de la Biblia y la cuarta es la testimonificación. Estas actividades están relacionadas con los objetivos de los GP (Cerna, 1991).

Beneficios del grupo pequeño

Los GP contribuyen diversos beneficios para el crecimiento integral de la iglesia. En esta sección solo se menciona algunos beneficios que más se destacan. Graham (1958) mencionó, en una entrevista, que un pastor requiere un grupo pequeño para afrontar una iglesia grande. Según Finnell (1995) “los grupos pequeños son una parte importante en la iglesia”.

Facilitan la participación

Los GP fomentan la asistencia a los diversos cultos de la iglesia y ofrecen la oportunidad de involucrar a un mayor número de miembros en las actividades eclesiológicas y misioneras (Reyes, 2002).

Crecimiento cuantitativo

Según Comiskey (2001), el crecimiento de la iglesia del NT, en gran medida, se debió a la evangelización a través de los GP. Win Arn recomienda “los grupos pequeños como canales prácticos para que la iglesia local crezca y mantenga su crecimiento”.

Crecimiento cualitativo

En los grupos pequeños se estimula el desarrollo de la madurez espiritual en distintas formas, el crecimiento cualitativo se refleja en el estudio, discusión y aplicación de las Escrituras. En la espontaneidad de compartir sus necesidades a través de la oración y el compañerismo semanal.

Preservación de miembros

Uno de los problemas más serios, relacionados con el crecimiento de la iglesia, es la falta de preservación, “crear los grupos pequeños es una manera como los nuevos miembros pueden ser asimilados y preserven en la fe” (Wagner, 1987, p. 211). Choi (2000) dice que “los grupos familiares les ofrece un alto grado de protección a los miembros”. Stockstill (2000) recomienda que “la gente antes de ser miembros oficiales de la iglesia, deberían ser asimilados en un grupo pequeño”.

Forma líderes

Una de las ventajas del GP es la formación del miembro para ser un ministro. El integrante puede desarrollar diversos ministerios tanto en su GP, en la iglesia y en la comunidad. Esto asegura el ejercicio del liderazgo no solamente en el GP, sino en su propia iglesia (Stockstill, 2000).

Ejercita el voluntariado

Cuando una iglesia está organizada o constituida en GP, no queda limitada por las finanzas, porque el líder es voluntario. No se requiere fuertes sumas de dinero para movilizar a un grupo de personas que se reúnen semanalmente y de manera voluntaria (Malphurs, 1999).

Grupos pequeños según Elena G. de White

La Iglesia Adventista del Séptimo Día, desde sus inicios, ha venido aplicando, de alguna manera, el sistema de los GP. White (1961) escribió al respecto: “al comienzo nos reuníamos para el culto y presentábamos la verdad a aquellos que venían a escuchar en casas privadas, en casas grandes, en galpones, en edificios escolares”. Además, declara los objetivos por los cuales debería haber GP: pequeños grupos se reúnan para estudiar la Biblia en las tardes, o temprano al comenzar el día. Dispongan tiempo para orar con el fin de ser fortalecidos, iluminados y santificados por el Espíritu Santo. Tiempo destinado a implorar por las bendiciones de Dios, podrán dar muchos testimonios acerca del establecimiento de relaciones afectuosas entre los compañeros de trabajo. En esas ocasiones, cada uno tenga la oportunidad de compartir su experiencia con palabras sencillas.

Y que tal iniciativa fue la de Dios: la formación de pequeños grupos, base del esfuerzo cristiano, es un plan que ha sido presentado ante mí por aquel que no puede equivocarse. Si hay un gran número de hermanos en la iglesia, organicense en grupos pequeños para trabajar no solamente por los miembros de la iglesia, sino por los no creyentes también (White, 1961).

Los grupos pequeños y la iglesia cristiana actual

Los GP están inmersos en una comunidad mayor, conocida con el nombre de iglesia. Se necesita definir qué es la iglesia. Existe una variedad de conceptos acerca de la iglesia. La IASD tiene un concepto definido: La iglesia es la comunidad de creyentes que confiesan que Jesucristo es Señor y Salvador.

Como continuadores del pueblo de Dios del Antiguo Testamento, se nos invita a salir del mundo; y nos reunimos para adorar, estar en comunión unos con otros, recibir instrucción en la Palabra, para la celebración de la Cena del Señor, para servir a toda la humanidad y para proclamar el evangelio a todo el mundo (Asociación General de la IASD, Manual de iglesia, 2010).

El fundamento de la iglesia es Jesucristo, Él es quien la dirige. Elena G. de White lo describe de esta manera: “La iglesia está edificada sobre Cristo como su fundamento; ha de obedecer a Cristo como su cabeza. No debe depender del hombre y ser regida por el hombre”. Esta declaración certifica que la iglesia está dirigida por Cristo, cuya situación hace que la iglesia marque una diferencia con cualquier institución humana, porque no es algo temporal o terrenal, sino tiene relación con algo eterno, pues está edificada en el fundamento de un ser eterno: Jesucristo (White, 1961).

Los GP proveen a la iglesia el mejor espacio y condiciones para el discipulado. Ofrece protección a los nuevos creyentes, estimula la unidad de todos los creyentes y facilita el uso de sus dones y talentos en favor de la iglesia (Stockstill, 2000).

Asimismo, la iglesia se caracteriza por tener una visión y una misión, ambas dadas por Cristo mismo. Esta característica permitirá analizar posteriormente los factores de crecimiento de los GP. Neighbour (1999) sincroniza la estrecha relación entre la iglesia y el GP, con esta declaración: “Los grupos grandes son la iglesia en la presencia del Señor; los grupos pequeños revelan a Dios en medio de su iglesia. El libro de Hechos les dio importancia a ambos”.

Para Keller y Thompson (2002), “la iglesia debe tener un propósito bíblico para los grupos basados en una comprensión teológica rica acerca de lo que es una comunidad cristiana. Del mismo modo, la iglesia debe crear una estructura que apoye a los líderes que llevan este propósito”.

Visión

Una iglesia con propósitos definidos requiere una visión definida. La visión de la iglesia queda basada sobre la visión de Dios para la humanidad. Se puede definir que la visión es una proyección al futuro, tal como lo declaran los adventistas del séptimo día: “En armonía con las grandes profecías de las escrituras, entendemos que el clímax del plan de Dios es

restaurar toda creación a la completa armonía con su perfecta voluntad y justicia” (División Sudamericana de la IASD, Reglamentos, 2004, p. 52). Castellanos (1999) menciona que la visión es la llave del éxito de una iglesia, permite observar la imagen de iglesia que sus miembros esperan tener en un tiempo próximo venidero.

Misión

Hay varias definiciones respecto a la misión de la iglesia. Para el mundo evangélico, la misión está relacionada con la evangelización. El pacto de Lausana de 1974 establecía lo siguiente: En la misión de la iglesia, el servicio es un sacrificio, la evangelización es prioritaria. McGravan (1972) dice que la misión es todo el programa de Dios para los humanos. Para Rode (2005), la misión es más que la evangelización, es un programa divino que incluye también crecimiento de iglesia y se caracteriza por programas interculturales. Misión en la IASD, según el libro de reglamentos de la División Sudamericana, es proclamar a todas las personas el evangelio eterno en el contexto del mensaje de los tres ángeles de Apocalipsis 14:6 al 12, invitándolas a aceptar a Jesús, su Salvador personal y unirse a su iglesia, y asistiéndolas y edificándolas espiritualmente en preparación para su pronto retorno (División Sudamericana de la IASD, Reglamentos eclesiásticos- administrativos, 2004). Para White (1972), la misión de la iglesia de Cristo es salvar a los pecadores que perecen. Es dar a conocer el amor de Dios a los hombres y ganarlos para Cristo mediante la eficacia de ese amor. En esta declaración se presenta de manera clara, la programación de Dios al hombre.

Factores de crecimiento de iglesia

Los factores de crecimiento de iglesia son complejos, no hay manera de reducir esa complejidad a una simple fórmula. Sin embargo, los investigadores del crecimiento de iglesia –Peter Wagner, Christian Schwarz y Ken Hemphil– han estudiado este fenómeno en diferentes países y culturas y han concluido en los siguientes factores de crecimiento:

El liderazgo basado en el entrenamiento

Schwarz (1996) muestra en sus estudios que los pastores de las iglesias crecientes reconocen el potencial de sus laicos. Hadaway (1987), un investigador y crítico del crecimiento de iglesias, sostiene que las iglesias crecientes se diferencian por

la habilidad del pastor, respecto al entrenamiento de la congregación. El recurso crítico para que una iglesia crezca, tanto en madurez como en evangelismo, es el liderazgo. Por lo tanto, el papel más importante luego del líder del grupo es el del asistente o aprendiz. Una de sus mayores responsabilidades de líder de grupo es entrenar, desarrollar y lanzar otros líderes (Keller y Thompson, 2002).

El desarrollo de diversos ministerios

Declara que el secreto del crecimiento de la iglesia está en encontrar una necesidad y suplirla. Donald McGavran, precursor del movimiento de crecimiento de iglesia, decía que las iglesias crecientes suelen tener un 60 por ciento de miembros activos: el 20 por ciento de ellos participa en la evangelización directa y el 40 por ciento en tareas internas de la iglesia (Rode, 1999).

La motivación espiritual

Schwarz (1996) manifiesta que el 76 por ciento de los miembros de las iglesias crecientes, está identificado con su iglesia. En cambio, en las iglesias decrecientes, solo el 33 por ciento dice lo mismo. Esto implica que la respuesta a la motivación espiritual, es la identificación con su respectiva iglesia.

La adopción de estructuras funcionales

Los investigadores sobre el tema expresan dos tipos de estructuras: la estructura funcional y la estructura tradicional. El investigador Vaughan (1984) manifiesta que las iglesias crecientes se han desarrollado, tomando pasos de reorganización a lo largo del camino para su crecimiento. La propuesta de la IASD, sobre la estructura eclesiástica de los GP, debe ser un instrumento de transformación de la iglesia.

La planificación de los servicios de adoración

Los estudios de Schwarz (1996) han mostrado que las iglesias crecientes celebran un “culto inspirador”. En las iglesias crecientes, el 80 por ciento de sus miembros dice que el culto en sus iglesias había sido una experiencia inspiradora; pero en las iglesias decrecientes, solo el 49 por ciento dice lo mismo.

La amistad

El compañerismo es el factor número uno del crecimiento adventista. Los nuevos miembros de iglesia debieran encontrar, por lo menos, siete nuevos

amigos durante los primeros seis meses. Una sana amistad provee “oportunidades para las relaciones interpersonales, para el apoyo mutuo, para el amor y servicio práctico, para aprender acerca de la fe cristiana, la oración y el compartir lo que vemos que Dios está haciendo en medio nuestro”. El evangelismo por la amistad es un modelo neo testamentario, útil para nuestros días (Oosterwal, 1981; Arn, 1990).

El discipulado

La transformación de miembro a discípulo es un factor importante en las iglesias que crecen. Cuanto más eficaz es el proceso de hacer discípulos, más sólido es el crecimiento de iglesia. Existe una variedad de métodos que se pueden emplear para hacer discípulos; deben ser motivados primeramente por el amor y el servicio para crear nuevos ministerios e iglesias. Según Larry Stockstill, el mejor espacio donde se pueda desarrollar el discipulado es en el GP: célula (Schwarz, 1996).

Programas creativos

El centro de un programa innovador está en el estudio relacional. En este tipo de estudio, el énfasis está en lo que la Biblia nos dice personalmente: “Aquí los creyentes aplican la Biblia en su vida diaria” (Burrill, 2006, p. 166).

Posición adventista

La Iglesia adventista ha estado ligada a los GP desde sus inicios. Los nombres que los han identificado han venido evolucionando, desde unidades evangelizadoras, clases de escuela sabática, unidades de acción, grupos unidos en acción, grajas, la iglesia en tu casa, etc. Hoy al adoptar oficialmente su importancia y su centralidad en el sistema organizativo básico, se requiere perfeccionar y aprovechar su potencialidad, así como dijera el presidente de la DSA, el pastor Erton Kohler. Los GP dan mayor impacto para el futuro cuando la iglesia viva sus momentos finales, especialmente para los cristianos del tiempo del fin, los GP serán fuente de apoyo y consuelo. Los primeros años de la Iglesia adventista: La Iglesia adventista durante sus primeros años siguió muy de cerca el patrón del Nuevo Testamento. Aunque la mayoría de las primeras iglesias adventistas eran Grupos Pequeños encabezados por ancianos, durante primeros 50 años no había pastores fijos, los pastores evangelizaban y las iglesias eran atendidas por

ancianos laicos (Burrill, 2005, p. 134).

Burrill (2005) expresa que los pioneros adventistas tenían tres servicios básicos semanales:

1. El servicio de sábado, de alabanza, lo que hoy llamamos culto de adoración, genera la convicción de pertenecer a un pueblo mayor.
2. La escuela sabática ministraba y respondía a las necesidades intelectuales del creyente.
3. Otro servicio semanal proveía el desarrollo emocional o de carácter social. Este desarrollo social era atendido por Grupos Pequeños que satisfacían las necesidades de relacionarse socialmente. Eran llamadas reuniones sociales. En estas reuniones cantaban, oraban e intercambiaban testimonios. La función principal de estas reuniones era la edificación de las relaciones entre los creyentes.

Revisión de autores adventistas sobre grupos pequeños

Montero (1998), en su tesis *Plan de pequeños grupos en la escuela sabática aplicado en la iglesia adventista de Santa Isabel*, aporta indicadores de crecimiento espiritual, solución al problema de la apostasía. Los GP, con frecuencia, dan participación en las actividades de la iglesia: la testificación y la generosidad.

La tesis de Rode (1994) toma el cuarto signo de crecimiento de Peter Wagner y hace referencia a que uno de los factores de crecimiento de las iglesias adventistas hispanas del sur de California, es el trabajo de los pequeños grupos dedicados al estudio de la Biblia, la oración y el compañerismo.

Juárez (2004) hace remembranza en su obra sobre la historia de los GP, expresa una interrogante: ¿Qué necesitan conocer la iglesia, los líderes y los pastores de este tiempo? “Está comprobado que lo que necesita la iglesia hoy no es más tecnología, sino trabajar, redescubrir la visión, energía y compasión de la iglesia primitiva”. Por causa de que la iglesia está abocada al programa, no a la gente, hay una tendencia natural de exaltar las cosas, santificar programas. Es la persona quien requiere de santidad, Jesús oró por la santificación de sus discípulos, la atención va dirigida a la gente, a las personas antes de que a las cosas y los líderes no están para perpetuarse en los cargos, sino ayudar a formar nuevos líderes. Reyes (2002) estudia la “creación de grupos pequeños para las clases media alta de Santo Domingo”, afirma que se deben hacer esfuerzos estratégicos para llegar a los niveles más

altos de la sociedad.

Desde la perspectiva de otras iglesias

Comiskey (2001), especialista a nivel mundial en el tema de sistemas celulares, hace una descripción de las iglesias más exitosas en relación con los Grupos Pequeños. La Iglesia del Evangelio Pleno, Yoido: Corea del Sur, considerada la iglesia más grande del mundo. Ellos están organizados en células, se reúnen en las casas convirtiéndose en la columna vertebral de su sistema. Hasta el año 2001 tenían más de 25 000 GP, con una membresía aproximada de 253 000. En Sudamérica, la Iglesia Carismática Internacional, con sede en Colombia, son los GP y la adoración dominical, el núcleo de su sistema eclesiástico. Hasta el año 2001, contaban 20 000 Grupos Pequeños y 95 000 miembros. Para la Iglesia Elim, con sede en El Salvador, sus iglesias están organizadas bajo el sistema celular, quiere decir que todo rige en base a los Grupos Pequeños. Hasta el año de 1999 contaban 11 000 GP y 35 000 miembros. La Iglesia del Centro Cristiano de Guayaquil practica el sistema celular y tiene prioridad en los hogares. Hasta el año 2000, contaba 1000 GP y 7000 miembros.

Choi (2000) afirma que el pastor debe ser ejecutor número uno y estar bien motivado para consolidar las células. Toma tiempo quitar la tradición de que el ministerio solo pertenece al pastor y el ministerio del culto de la iglesia en las casas”. Asimismo, Choi (2000) menciona que los líderes y asociados deben conocer el ABC de los grupos, ¿qué es un Grupo Pequeño?, ¿cómo funciona?, ¿cómo se organiza?, ¿cómo se escogen a los líderes? y ¿qué le sucede a un Grupo Pequeño cuando se vuelve grande? Fruto de la experiencia de medio siglo con Grupos Pequeños ha sistematizado siete principios de crecimiento de grupos celulares.

1. Establezca metas claras, ore por ellas, visualícelas y verbalícelas.
2. Prepare una reunión donde sobreabunde la gracia de Dios, expresada en bendición.
3. Procure que todos los integrantes del grupo reciban la llenura del Espíritu Santo.
4. Triunfe en la guerra espiritual, oración por sanidad.
5. Evangelice supliendo las necesidades de la gente. Busque ovejas hambrientas y perdidas. Busque solución para los problemas familiares y visite al enfermo.

6. Trabaje en equipo, el Espíritu Santo es el director del equipo. La humildad permite considerar al prójimo más superior que a uno mismo, busca la pureza de las relaciones personales.
7. Brinde el mejor servicio a los clientes. El Grupo Pequeño es una rama de una gran compañía: la iglesia.

Por otro lado, Castellanos (1999) plantea principios de crecimiento multiplicador, doce integrantes del grupo son a la vez doce líderes de grupos abiertos. A su vez, ellos participan de integrantes del grupo anterior.

Stockstill (2000) define la iglesia constituida por células: “La iglesia celular es simplificación de la estructura de la iglesia que enfoca con poder a todos en la misma cosa”. La iglesia celular sirve, alienta, produce fruto, protege y ora intercesoramente. Precisamente eso es lo que hiciera Jesús y sus discípulos: atendieran las necesidades físicas y emocionales de sus seguidores. Las ideas de Stockstill son atinadas, cuando declara que la meta de los GP es desarrollar líderes que faciliten la multiplicación y no se concentren tanto en la asistencia a los GP, sino en el desarrollo de los líderes. “Cuando los líderes están adecuadamente entrenados y motivados, ellos harán crecer la asistencia. No puedes obligar a la gente a asistir a una reunión en la que el líder no tiene motivación, visión o pasión de multiplicar”. La clave es tener líderes que estén motivados y dispuestos. Por eso deben aprender a pastorear, enseñar, predicar y liderar.

Barclay (2006) comentando la epístola a los Romanos y en referencia a la pareja constituida por Aquila y Priscila, dice: “Desde el principio Aquila y Priscila eran personas que mantenían la puerta y el corazón abierto”. ¿Por qué en una casa?, no así en un templo, “la casa de Aquila y Priscila era el centro de encuentro y de servicio de los hermanos cristianos. Todos los hogares cristianos deberían ser iglesias, porque una iglesia es un lugar donde se puede encontrar a Cristo”. Una casa donde eres bien recibido disipa la soledad y protege contra la tentación. No encerrarnos en un hogar dejando el mundo afuera, sino que el hogar es una puerta abierta, una mano abierta y un corazón abierto, estas son características de la vida cristiana.

Factores de crecimiento de los grupos pequeños

Por lo general, los factores de crecimiento de la iglesia son los mismos factores para los GP, éstos están

compuestos por los mismos miembros de la iglesia, solo con la diferencia de que los días y las horas de reunión al igual que el lugar, se desarrollan en las casas (Sabino, 1998). Aunque algunos autores, por ejemplo, Castellanos (1999) han especificado dichos factores: un liderazgo sistematizado y creativo, la familia como núcleo comprometido, la atención a las necesidades espirituales de los invitados y la descentralización en la comunidad. Para Finnell (1995), es importante el claro conocimiento respecto al sistema de los GP.

3. Metodología

Para esta investigación se eligió el lugar de estudio: la Misión de Lago Titicaca de la IASD. Esta Misión está ubicada en el departamento de Puno, al sur del Perú. Dicho territorio eclesiástico está compuesto por cuarenta y un distritos misioneros. Para la selección de la muestra, se ha tomado la población: los líderes de GP, cuya fórmula es $N=1578$, $n=258$. Se tiene 46 000 feligreses, integrados en 1578 Grupos Pequeños.

El investigador realizó un estudio sobre los factores que se relacionan con el crecimiento de los grupos pequeños en la Misión del Lago Titicaca. La encuesta está dividida en cinco secciones: la primera tiene relación con los datos generales (8 preguntas); la segunda sección, con el nivel de liderazgo de los Grupos Pequeños (9 preguntas); la tercera sección, con el nivel de una estructura funcional para los Grupos pequeños (7 preguntas); la cuarta sección, con el nivel de relaciones interpersonales entre los dirigentes (9 preguntas) y los miembros de los Grupos pequeños; la quinta, con el nivel de un programa inspirador, en la reunión de los Grupos Pequeños (6 preguntas).

Para la recolección de datos, se ha usado una encuesta debidamente validada por juicio de expertos. Se tuvo la colaboración de algunos dirigentes representativos de la Misión del Lago Titicaca, para el llenado de la encuesta. Previamente se les instruyó a los encuestados, se aseguró la confidencialidad y respeto al anonimato.

Se aplicaron las encuestas en los hogares donde se reúnen los grupos pequeños y en las oficinas de la MLT. La encuesta se realizó el mes de febrero de 2014, en un horario determinado, cuando se reúnen los grupos pequeños para evitar prejuicios posteriores. En el caso de los ausentes, se les visitó en sus hogares y, si no se les encontró, se volvió a visitar ese mismo día.

Una vez recogida la información, se procedió al vaciado de las repuestas en el programa del SPSS versión 22, a su vez se preparó una plantilla para el ingreso de la información de la encuesta.

4. Resultados

4.1. Resultado 1

En la tabla se muestra el coeficiente de Pearson, el cual mide la relación entre las dos variables como se observa $r = 0.633$, esto nos indica que existe una relación positiva entre los factores que se relacionan con el crecimiento de los grupos pequeños, por consiguiente, $R^2 = 0.401$ nos dice que las variables independientes (factores de liderazgo sistemático, la

estructura, relaciones y el nivel de programa creativo) y la variable dependiente crecimiento de los grupos pequeños en las iglesias de la Misión del Lago Titicaca, tiene una correlación del 40.1%.

Tabla 1
Coeficiente de Pearson y el coeficiente de determinación de las variables factores de liderazgo sistemático, estructura eclesiástica, relaciones interpersonales, un programa creativo y el crecimiento de los grupos pequeños.

Resumen del modelo			
R	R cuadrado	R cuadrado corregida	Error típ. de la estimación
.633 ^a	.401	.398	11.038

4.2. Resultado 2

En la tabla se muestra el coeficiente de Pearson que mide la relación entre las dos variables, como muestra el $r = 0.576$, existiendo una relación positiva entre las variables en estudio, por consiguiente, $R^2 = 0.332$ nos indica la variable independiente, factores de liderazgo sistemático y la variable dependiente, crecimiento de

los grupos pequeños en las iglesias de la Misión del Lago Titicaca en un 33.2%.

Tabla 2
Coeficiente de Pearson y el coeficiente de determinación de las variables factores de liderazgo sistemático, estructura eclesiástica, relaciones interpersonales, un programa creativo y el crecimiento de los grupos pequeños.

Resumen del modelo			
R	R cuadrado	R cuadrado ajustado	Error estándar de la estimación
.576 ^a	.332	.329	14.115

4.3. Resultado 3

En la tabla se muestra el coeficiente de Pearson que mide la relación entre las dos variables, como muestra el $r = 0.576$, existiendo una relación positiva entre las variables en estudio, por consiguiente, $R^2 = 0.332$ nos indica la variable independiente, factores de liderazgo sistemático y la variable dependiente, crecimiento de

los grupos pequeños en las iglesias de la Misión del Lago Titicaca en un 33.2%.

Tabla 3.
Coeficiente de Pearson y el coeficiente de la determinación de las variables liderazgo sistemático y el crecimiento de los grupos pequeños.

Resumen del modelo			
R	R cuadrado	R cuadrado ajustado	Error estándar de la estimación
.576 ^a	.332	.329	14.115

4.4. Resultado 4

En la tabla se muestra el coeficiente de Pearson que mide la relación entre las dos variables, como muestra el $r = 0.535$, existiendo una correlación positiva entre las variables en estudio, por consiguiente, $R^2 = 0.286$ nos indica la variable independiente, factores de estructura eclesial y la variable dependiente,

crecimiento de los grupos pequeños en las iglesias de la Misión del Lago Titicaca en un 28.6%.

Tabla 4

Coeficiente de Pearson y el coeficiente de determinación de la variable estructura eclesial y el crecimiento de los grupos pequeños.

Resumen del modelo			
R	R cuadrado	R cuadrado ajustado	Error estándar de la estimación
.535 ^a	.286	.284	14.584

4.5. Resultado 5

En la tabla se muestra el coeficiente de Pearson que mide la relación entre las dos variables, como muestra el $r = 0.548$, existiendo una relación positiva entre las variables en estudio, por consiguiente, $R^2 = 0.300$ nos indica la variable independiente, factores de estructura eclesial y la variable dependiente,

crecimiento de los Grupos Pequeños en las iglesias de la Misión del Lago Titicaca en un 30.0%.

Tabla 5

Coeficiente de Pearson y el coeficiente de determinación de la variable, relaciones interpersonales y el crecimiento de los Grupos Pequeños.

Resumen del modelo			
R	R cuadrado	R cuadrado ajustado	Error estándar de la estimación
.548 ^a	.300	.298	14.440

4.6. Resultado 6

En la tabla se muestra el coeficiente de Pearson que mide la relación entre las dos variables, como muestra el $r = 0.550$, existiendo una correlación positiva entre las variables en estudio, por consiguiente, $R^2 = 0.302$ nos indica la variable independiente, factores de programa creativo y la variable dependiente, crecimiento de los

Grupos Pequeños en las iglesias de la Misión del Lago Titicaca en un 30.2%.

Tabla 6

Prueba de hipótesis de las variables, factores del programa creativo y el crecimiento de los Grupos Pequeños.

Resumen del modelo			
R	R cuadrado	R cuadrado ajustado	Error estándar de la estimación
.550 ^a	.302	.300	14.420

5. Conclusiones

Los factores de liderazgo sistemático: una estructura funcional, el nivel de las relaciones interpersonales y un programa creativo, guardan relación significativa positiva y leve con el crecimiento de los grupos pequeños de la Misión del Lago Titicaca, Puno.

El factor de liderazgo sistemático guarda relación significativa positiva leve con el crecimiento de los Grupos Pequeños de la Misión del Lago Titicaca, Puno. Encontrándose un coeficiente de correlación de $r = 0.576$ y un $R^2 = 0.332$. Con un valor $p = 0.000 < (0.05)$.

El factor de estructura funcional guarda relación significativa positiva leve con el crecimiento de los Grupos Pequeños de la Misión del Lago Titicaca, Puno. Encontrándose un coeficiente de correlación de $r = 0.535$ y un $R^2 = 0.286$. Con un valor $p = 0.000 < (0.5)$. El factor de relaciones interpersonales guarda relación significativa positiva y leve con el crecimiento de los Grupos Pequeños de Misión del Lago Titicaca, Puno. Encontrándose un coeficiente de correlación de $r = 0.548$ y un $R^2 = 0.300$. Con un valor $p = 0.000 < (0.5)$.

El factor de un programa creativo guarda relación significativa positiva y leve con el crecimiento de los Grupos Pequeños de Misión del Lago Titicaca, Puno. Encontrándose un coeficiente de correlación de $r = 0.550$ y un $R^2 = 0.302$, con un valor $p = 0.000 < (0.5)$. El trabajo de investigación identificó los factores de liderazgo que se relacionan con el crecimiento de los Grupos Pequeños. Al concluir el estudio queda demostrado que los factores de liderazgo: sistemático, una estructura funcional, las relaciones interpersonales y un programa creativo se relaciona significativamente de manera positiva y leve con el crecimiento de los GP, en las iglesias de la Misión del Lago Titicaca.

Referencias

- Arn Win. (1990). *The Church Growth Ratio Book*. Monrovia, CA: Church Growth.
- Barth, Karl. (1956). *Doctrine of Reconciliation*. Edimburgo: T y T Clark.
- Arnold, Jeffrey. (1992). *The Big Book on Small Groups*. Downers Grove, IL: InterVarsity.
- Asociación General de la Iglesia Adventista del Séptimo Día. (2010). *Manual de iglesia*. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana.
- Barca, William. (2006). *Comentario al Nuevo Testamento*. Barcelona: Editorial Crie.
- Burrilla, Russell. (2005). *Revolución en la iglesia: Secretos para liberar el poder del laicado*. Miami, FL: Asociación Publicadora Interamericana.
- Burrilla, Russell. (2006). *Revitalización de la iglesia en el siglo XXI*. Miami, FL: Asociación Publicadora Interamericana.
- Castellanos, César D. (1999). *Liderazgo de éxito a través de los 12*. Miami, FL: G12 Ediciones.
- Cerna, Miguel A. (1991). *El poder de los grupos pequeños en la iglesia*. Miami, FL: Publicaciones El Camino.
- Comisque, Joel. (2001). *Recoged la cosecha*. Barcelona: Editorial Crie.
- Chai, Gil Ho. (2000). *Developing Lay Ministry through Small Groups in the Seventh-day Adventist Churches in Korea*. Tesis doctoral, Andrews University.
- Graham, Billy. (1958). Billy Graham Speaks The Evangelical World Prospect, *Christianity Today*, 13 de October.
- Davis, Charles W. (2007). *La iglesia primitiva, ¿modelo para hoy?* Lima: Ediciones Puma del Centro de Investigaciones y Publicaciones, CENIP.
- Díaz, J. Zorzal, R. (2001). *Cómo sembrar iglesias en el siglo XXI*. Toronto: Casa Bautista de Publicaciones.
- División Sudamericana de la Iglesia Adventista del Séptimo Día. (2004). *Reglamentos eclesiásticos – administrativos*. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana.
- División Sudamericana de la Iglesia Adventista del Séptimo Día. (2005). *Grupos pequeños teoría y práctica*. Buenos Aires: Casa Editora Sudamericana.
- Dadle Roger y Cummings Des. (1983). *Adventures in Church Growth*. Washington, DC: Review and Herald.
- Fajardo, D. (1992). *Las iglesias que crecen*. Miami,

- FL: Casa Bautista de Publicaciones.
- Fingieran, Gregorio. (1969). *Conducción de grupos de masas*. Buenos Aires: Ateneo.
- Final, David. (1995). *Vida celular activa*. Barcelona: Editorial Crie.
- Guevara, Dionisio. (1998). *Grupos pequeños: Nuevo estilo de vida cristiana*. Lima: Editorial Imprenta Unión.
- Hardaway, K. (1987). *Home Cell Groups and House Churches*. Nashville, TN: Broodmare Press.
- Hardaway, K. (1991). *Church Growth Principle*. Nashville, TN: Broad mar Press.
- Johnson, Kart W. (1999). *Grupos pequeños para el tiempo del fin*. Buenos Aires: Asociación Casa Editor Sudamericana.
- Icenogle, Gareth Weldom. (1994). *Biblical Foundations for Small Group Ministry*. Downers Grove, IL: InterVarsity.
- Juárez, Julio. (2004). *Origen y desarrollo de los grupos pequeños*. Lima: Belén.
- Keller Timothy J. y Thompson, Allen J. (2002). *Manual para plantadores de iglesia*. Nueva York: Redentor.
- Latourette, K. S. (1967). *Historia del cristianismo*. Miami, FL: Casa Bautista de Publicaciones.
- Lohfink, Gerhard. (1984). *Jesus and Community: The Social Dimension of Christian Faith*. Philadelphia: Fortress Press.
- MacArthur, John. (2005). *Comentario MacArthur del Nuevo Testamento 1 y 2 Tesalonicenses 1 y 2 Timoteo, Tito*. Grand Rapids, MI: Editorial Portavoz.
- McBride, Neal F. (1990). *How to Lead Small Groups*. Colorado Springs, CO: NavPress.
- MacGavran, D.A. (1972). *Understanding Church Growth*. Grand Rapids, MI: Eerdmans.
- Mallison, John. (1989). *Growing Christians in Small Groups*. Sidney: Scripture Union.
- Malphurs, Aubrey. (1999). *Planting Growing Churches for the 21 Century*. Grand Rapids, MI: Bakers Books.
- Manzanillo R, Carlos. (2011). *Haciendo discípulos en grupos pequeños*. Santo Domingo: Ediciones Caribe.
- Moltmann-Wendel, Elisabeth y Moltmann, J. (1993). *Humanity in God*. New York: Pilgrim.
- Montero Guerrero, Rubén. (1998). *Plan de pequeños grupos en escuela sabática aplicado en la iglesia adventista de Santa Isabel*. Tesis de maestría, Universidad Peruana Unión.
- Neighbour, Ralph W. Jr., (1999). *Where Do We Go From Here? A Guidebook for the cell group Church*. Houston, TX: Touch Publications.
- Oosterwal, Gottfried. (1981). *La iglesia adventista del séptimo día en el mundo contemporáneo*. Entre Ríos: Seminario Adventista Latinoamericano.
- Palau, Luis. (2004). *Manual de iglesia celular*. Miami, FL: Instituto Bíblico LP.
- Reis, Omar D. (1996). *Pequeños grupos: Un estilo de vida*. Lima: Editorial Imprenta Unión.
- Reyes, Carlos J. (2002). *“Creación de los grupos pequeños para las clases media y alta de Santo Domingo”*. Tesis doctoral, Universidad de Montemorelos.
- Rode, Daniel. (2005). *Fundamentos de crecimiento de iglesias*. Entre Ríos: Imprenta de la Universidad Adventista del Plata.
- Rode, Daniel. (1999). *Características de una iglesia saludable*. Entre Ríos: Imprenta de la Universidad Adventista del Plata.
- Rode, Daniel. (1994). *Los siete signos vitales de crecimiento de Wagner en seis iglesias adventistas hispanas del sur de California*. Tesis doctoral, Seminario Teológico de Fuller.
- Sabino, Salvador. (1998). *Células de koinonia: Una manera sistemática para conquistar cualquier ciudad para Cristo*. Miami, FL: Editorial Vida.
- Simson, Wolfgang. (2003). *Casas que transforman el mundo, el retorno de las iglesias a los hogares*. Barcelona: Editorial Clie.
- Schilt, Clarence. (1992). *Dynamic Small Groups*. Hagerstown, MD: Review and Herald.
- Schwarz, Christian. (1996). *Las ocho características*

- básicas de una iglesia saludable*. Barcelona: Editorial Clie.
- Stockstill, Larry. (2000). *La iglesia celular*. Miami, FL: Editorial Caribe.
- Unión Peruana del Sur de la IASD. *¿Quiénes somos?* [http://www.adventistas.org.pe/somos/inicio .asp](http://www.adventistas.org.pe/somos/inicio.asp) (consultado: 9 de enero, 2008).
- Vaughan, John N. (1984). *The World's Twenty Largest Churches*. Grand Rapids, MI: Baker Books.
- Vega, Mario. (2006). *Novena conferencia internacional de iglecrecimiento*. San Salvador.
- Veloso, Mario. (1990) *Doctrina del hombre*. Lima: Seminario Adventista Latinoamericano.
- Wagner, Peter C. (1987). *Strategies for Church Growth: Tools for Effective Mision and Evangelism*. Ventura, CA: Regal.
- Wagenveld, Juan. (2000). *Iglecrecimiento integral*. Miami, FL: Editorial Unilit.
- White, Elena G. (1961) *Testimonio para los ministros*. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana.
- White, Elena G. (1984). *Testimonio para la iglesia*. California: Pacific Press Publishing Association.
- White, Elena G. (1972). *El camino a Cristo*. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana.
- White, Elena G. (1985). *El conflicto de los siglos*. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana.
- White, Elena G. (1986). *El Deseado de todas las gentes*. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana.
- White, Elena G. (2001). *Servicio cristiano*. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana.
- Yonggi Cho, David. (2004). *45 años de esperanza, el milagro de los grupos celulares*. Buenos Aires: Editorial Peniel.
- Yonggi Cho, Paul. (1987). *Mucho más que números*. Miami, FL: Editorial Vida.
- Zackrisson, James. (1933). *Poder para testificar*. Miami, FL: Asociación Publicadora Interamericana.