

**FACTORES PERSONALES, ECLESIASTICOS Y RELACIONALES  
ASOCIADOS CON LA PERMANENCIA DE LOS MIEMBROS DE LA  
IGLESIA ADVENTISTA EN LA MISIÓN DEL  
LAGO TITICACA, PUNO - PERÚ**

**[PERSONAL, ECCLESIASTICAL AND RELATIONAL FACTORS  
ASSOCIATED WITH THE PERMANENCE OF MEMBERS OF THE  
SEVENTH-DAY ADVENTIST CHURCH OF THE  
LAKE TITICACA MISSION, PUNO - PERU]**

Arnaldo Alvarado Pacco<sup>1</sup>

**Resumen**

Esta es una investigación descriptiva-correlacional y con un diseño no experimental de corte transversal que tiene por objetivo determinar la relación de los factores personales, eclesiásticos, relacionales asociados con la permanencia de los miembros de la Iglesia Adventista del Séptimo Día de la Misión del Lago Titicaca, 2015.

**Palabras clave:** Factores eclesiásticos, factores relacionales, permanencia

**Abstract**

This is a descriptive-correlational research with a non-experimental cross-sectional design that aims to determine the relationship of the personal, ecclesiastical, and relational factors associated with the permanence of members of the Seventh-day Adventist Church of the Lake Mission. Titicaca, 2015.

**Keywords:** Personal factors, ecclesiastical factors, relational factors, permanence

---

<sup>1</sup>Magister en Teología. Pastor distrital en la Misión del Lago Titicaca. E-mail: Marnaldo2002@yahoo.com



## Introducción

Comiskey, experto en crecimiento de iglesia, enfatiza que, para que los miembros de iglesia permanezcan y crezcan en la vida cristiana, deben estar ocupados, sino empezarán a criticar.<sup>2</sup> Al parecer, Comiskey estaría de acuerdo con el pensamiento de Gavran, porque tiene el mismo énfasis de que los miembros deberían estar ocupados en alguna actividad dentro de la iglesia si quieren mantenerse dentro de ella. Asimismo, Wagner destaca un elemento que no lo tocan los dos anteriores, donde se sostiene que para que un miembro se desarrolle en la iglesia, debe crecer en un ambiente de amor, y confraternización con los demás miembros de la iglesia.<sup>3</sup> De acuerdo a Wagner, destacar la confraternización a fin de que los miembros permanezcan en la iglesia, es un aspecto importante.

Así, a continuación se describe el comportamiento que se ve en la Unión Peruana del Sur. El desafío aún sigue siendo mayor, ya que según el sistema de secretaría de la Iglesia Adventista del Séptimo Día (IASD) de los últimos cuatro años (2011-2014), ingresaron por bautismo 70,339 miembros, de los cuales han permanecido 36,120, lo que equivale solo un 51.39%. Esto quiere decir que en este período, 34,219 miembros han dejado la iglesia, lo que equivale a un 48.6%.<sup>4</sup>

Algo similar se puede observar en la Misión del Lago Titicaca.<sup>5</sup> Según el sistema de secretaria de los últimos cuatro años (2011-2014), ingresaron por bautismo 16,308 miembros, de ellos han permanecido 12,259 (75.17%), y en ese mismo período se ha perdido 4,049 miembros por

---

<sup>2</sup>Joel Comiskey, *La explosión de la iglesia celular* (Barcelona: Editorial CLIE, 2004), 122.

<sup>3</sup>C, Peter Wagner, *Plantando iglesias para una mayor cosecha* (Miami, FL: Editorial Unilit 1997), 114.

<sup>4</sup>Sistema ACMS de la Unión Peruana del Sur (UPS), al 31 de diciembre 2014. Información brindada por Elizabeth Arteaga, secretaria.

<sup>5</sup>Misión del Lago Titicaca (MLT) es campo administrativo constituido por cuarenta y dos Distritos Misioneros. Que a su vez está conformado por un grupo de iglesias las cuales son atendidas por un Pastor distrital. Esta Misión forma parte de la UPS.

apostasía (24.83%).<sup>6</sup> De acuerdo a estas cifras, se puede apreciar un crecimiento numérico, pero también el aumento de la deserción, lo que genera preocupación.

Este hecho motiva la realización del presente trabajo cuyo propósito es determinar la relación entre los *factores personales, eclesiásticos y relacionales* con la *permanencia* de los miembros de la Iglesia Adventista del Séptimo Día de la Misión del Lago Titicaca. Para ello, es necesario considerar lo siguiente:

*Factores personales:* Son el conjunto de actitudes que podemos cambiar de forma consciente.<sup>7</sup> Para fines de este estudio, los factores personales tienen que ver con la comunión que mantiene el creyente con Dios, manteniendo una identidad con Dios y desarrollando prácticas espirituales a fin de fortalecer esa relación con Dios. Elementos, condicionantes que contribuyen a lograr un resultado.<sup>8</sup> Entendemos por factores a aquellos elementos que pueden condicionar una situación, volviéndose los causantes de la transformación de los hechos. Un factor es lo que contribuye a que se obtengan determinados resultados al caer sobre él la responsabilidad de la variación de los cambios.<sup>9</sup>

*Factores eclesiásticos:* La caracterización del término iglesia tiene su origen en el gr. *Ekklesia*, que a su vez viene de la raíz *ek* (“fuera de”) y *kaleo*

---

<sup>6</sup>Sistema ACMS de la MLT, al 31 de diciembre 2014. Información brindada por Delfina Pocco, secretaria.

<sup>7</sup>Definición de factores personales (publicado: 2012) <http://es.slideshare.net/arrohconbacalao/factores-personales> (consultado: 15 de junio, 2015).

<sup>8</sup>Julián Pérez Porto y Ana Gardey. Definición de factor (publicado: 2009) <http://definición.de/factor/#ixzz4MohJTux5> (consultado: 15 de junio, 2015).

<sup>9</sup>Julián Pérez Porto y Ana Gardey, definición de factor, (publicado 2009), <http://www.definicionabc.com/general/factores.php>(consultado: 20 de junio, 2015).



(“llamar o salir”). La forma verbal resulta de *ek kaleo* (“llamar fuera de”).<sup>10</sup> En términos prácticos, “la iglesia es la comunidad de todos los creyentes que han sido unidos por el lazo de la fe y de la acción regeneradora del Espíritu Santo de una manera vital”.<sup>11</sup> En una definición actual, la iglesia es el pueblo de Dios, el cuerpo de Cristo, la comunidad de creyentes.<sup>12</sup> Para fines de esta investigación, el factor eclesiológico es la comunidad de la iglesia local constituida por miembros de iglesia que adoran a Dios y se interrelacionan entre sí por medio de un compañerismo fraterno y amistoso, capaz de influir a otros a participar en el proceso para el reino de Dios.

*Factores relaciones:* Es esa capacidad que tienen los seres humanos para interactuar, socializar e intercambiar experiencias adquiridas a lo largo de la vida de cada persona. Asimismo, las relaciones interpersonales comprenden a la persona entera en todos sus aspectos (físicos, mentales y espirituales con el mundo material).<sup>13</sup> Por ende, las relaciones interpersonales son una necesidad para los individuos. La mayoría de los investigadores coinciden en que los seres humanos se necesitan mutuamente, no solo para sobrevivir sino también para desarrollar una vida próspera en el aspecto social.<sup>14</sup>

*Permanencia:* Green sostiene que la permanencia del miembro nuevo es

---

<sup>10</sup>El término gr. *Ekkaleo*, se empleó originalmente para la movilización del ejército... designaba en el lenguaje de la antigüedad a la asamblea plenaria de los ciudadanos en plenitud de sus derechos. En el ejército... designaba en el lenguaje de la antigüedad a la asamblea plenaria de los ciudadanos en plenitud de sus derechos. En el griego secular, el término *Ekklesia* a menudo designaba reunión de gente, cuerpo político debidamente citado. También se dice que en los estados griegos recibía este nombre la asamblea de los ciudadanos, convocado por un heraldo para tratar y decidir los asuntos públicos. Un análisis amplio se encuentra en Lothar Coenen “iglesia”, *DTNT* 2:323-337. También en V. A. Matta, trad. “iglesia”, *DBA*. 8:572.

<sup>11</sup>Coenen, “iglesia”, 2:327.

<sup>12</sup>La raíz etimológica del término “iglesia”, en ningún caso permite nominar a un edificio ni en un sentido estricto ni amplio.

<sup>13</sup>A. M. Gonzales, Garza, *El enfoque centrada en la persona: Aplicaciones a la educación* (México: Ediciones Trillas, 1999), 128.

<sup>14</sup>Ellen Berscheid, “Interpersonal Relationships”, *Annual Review Psychology* 45 (1994): 80; Keiko Takahashi, “Toward a Life Span Theory of Close Relationships: The Affective Relationships Model”, *Human Development* 48, (2005): 49, disponible en: [www.karger.com/hde](http://www.karger.com/hde) (Consultado: 27 abril, 2016).

“un área decisiva porque la brecha cultural entre la iglesia y la sociedad se ensancha cada vez más y no puede esperarse que los recién convertidos aprendan una nueva cultura, una nueva serie de criterios, un nuevo lenguaje sin recibir una ayuda.”<sup>15</sup> Por su parte, Rode señala que para que un recién converso permanezca en la fe, necesita “estar en Jesús”,<sup>16</sup> lo que significa “nutrición”. Esto representa para el nuevo converso un esfuerzo diario a fin que la transformación en su vida se dé en la medida de su contemplación y experiencia de intimidad con Cristo. Picaza considera que para que el nuevo converso permanezca en la experiencia salvadora, debe crecer en su fe, evidenciando su fe al dar testimonio a otros en la cadena de la salvación por Jesús.<sup>17</sup>

Finalmente, los resultados del estudio permiten conocer mejor la teoría existente en cuanto a la permanencia, lo cual constituye un aporte en el estudio científico. Asimismo, permitirá conocer qué factores inciden para que los miembros permanezcan en la iglesia.

Del mismo modo, conocer qué actividades realizadas dentro y fuera de la iglesia son las que están llevando a que el miembro de iglesia continúe en la vida cristiana, aun cuando los desafíos actuales se hacen cada vez difíciles que representan verdaderos retos para todo miembro en mantenerse dentro de la iglesia.

Finalmente este trabajo permitirá realizar posteriores estudios para potencializar el desarrollo de los miembros de la iglesia, así como disminuir la apostasía y desafiliación de la iglesia.

## Materiales y método

La investigación es de tipo descriptiva correlacional. Busca relacionar los factores personales, eclesiásticos y relacionales y la permanencia en una población de 374 líderes de iglesias centrales de 41 distritos misione-

---

<sup>15</sup>Michael Green, *La iglesia local: Agente de evangelización* (Buenos Aires: Nueva creación, 1996), 317-318.

<sup>16</sup>Rode, *Estrategias de crecimiento de iglesia* (Lima, Perú: Ediciones SALT, 1998), 215.

<sup>17</sup>Xavier Picaza, *Pan, casa, palabra: La iglesia en Marcos* (Salamanca: Ediciones: Sígueme, 1998), 85.

ros de la Misión del Lago Titicaca. El estudio tiene un diseño no experimental y de corte transversal.

Con el fin de lograr los objetivos planteados, se aplicó el cuestionario mencionado que en su parte inicial incluyó la siguiente información demográfica: género, grado de instrucción, estado civil, situación laboral, edad y años de bautizado.

La información fue recopilada mediante un cuestionario debidamente validada por expertos y habiendo tenido una prueba piloto con un alto coeficiente de confiabilidad de 0.940.

El cuestionario sobre la permanencia consta de 60 preguntas distribuidas en nueve dimensiones, que evalúa el nivel de prácticas de las practicas espirituales, participación en la iglesia y relacionamiento: Comunión con Dios (6 ítems), compromiso con Dios (7 ítems), identidad con la iglesia (7 ítems), capacitación misionera (6 ítems), calidad de ambiente de confraternidad (7 ítems), integración y participación en las actividades de la iglesia (7 ítems), relación con la familia (7 ítems), relación con la iglesia (6 ítems), y relación con la comunidad (7 ítems). Para responder el cuestionario se ha utilizado cinco valorizaciones de respuestas: Nunca (1), casi nunca veces (2), algunas veces (3), casi siempre (4), y siempre (5).

Para evaluar la fiabilidad y validez del instrumento se aplicó a 50 líderes del distrito misionero de Abancay entre los 17 y 68 años, la consistencia de sus dimensiones se muestra con un alfa de Cronbach global de 0.94 que es valorado como alto o consistente.

## Resultados

### Características sociodemográficas

La tabla 1 describe las principales características sociodemográficas de la población estudiada.

Características sociodemográficas	n	%
1. Sexo		

Femenino	238	63.6%
Masculino	84	22.5%
<b>2. Grado de instrucción</b>		
Posgrado	44	11,8%
Universitario	177	47,3%
Técnica	117	31,3%
Secundaria	32	8,6%
Primaria	4	1,1%
<b>3. Estado Civil</b>		
Soltero	142	38.0%
Casado	220	58.8%
Divorciado	3	.8%
Separado	5	1.3%
Viudo	4	1.1%
<b>4. Situación laboral</b>		
Empleo fijo	94	25.1%
Empleo ocasional	150	40.1%
Sin empleo	106	28.3%
Jubilado	24	6.4%
<b>5. Edad</b>		
Adulto (36 - 59 años)	193	51.6%
Adulto mayor (60 - más años)	36	9.6%
Adolescente (12 -18 años)	16	4.3%
Joven (19 - 25 años)	45	12.0%
<b>6. Años de bautizado</b>		
De 20 años a más	37	9.9%
De 11 a 20 años	60	16.0%
De 6 a 10 años	154	41.2%
De cero a 5 años	123	32.9%

Tabla 1. Entorno demográfico 1, n = 374

## Resultados descriptivos de las variables y dimensiones

En la tabla 2 se observa que el 37.7% de los encuestados de la Misión del Lago Titicaca tienen una excelente relación con Dios. Esto refleja que los miembros consideran importante la oración con Dios, la oración intercesora y el estudio de la Biblia, como también la practican en su vida personal. Mientras que la menor proporción de 10.2% tienen una pésima relación con Dios. En cuanto a la dimensión Compromiso con Dios, se observa que el 35.6% de los encuestados tienen un compromiso regular. Para esta tercera parte de los encuestados les resulta difícil comprometerse con Dios porque dicho compromiso implica mayor esfuerzo, renuncia a uno mismo, entrega y responsabilidad del creyente hacia Dios. Mientras que el 1.9% tiene un pésimo compromiso con Dios. En cuanto a la dimensión Identidad con la iglesia, se observa que el 53.5% de los encuestados tienen una excelente identidad con la iglesia, lo cual indica que los miembros se identifican activamente en formar nuevas iglesias, velar por la unidad de la iglesia, así como comprometerse con los intereses y la misión de la iglesia. Mientras que la menor proporción de 1.9% tienen una pésima identidad con la iglesia.

	Factor personal general		Comunión con Dios		Compromiso con Dios		Identidad con la iglesia	
	n	%	n	%	n	%	n	%
Excelente	88	23.5%	141	37.7%	37	9.9%	200	53.5%
Buena	180	48.1%	120	32.1%	119	31.8%	122	32.6%
Regular	92	24.6%	75	20.1%	133	35.6%	45	12.0%
Mala	7	1.9%	38	10.2%	78	20.9%	0	0.0%
Muy mala	7	1.9%	0	0.0%	7	1.9%	7	1.9%
Total	374	100%	374	100%	374	100%	374	100%

*Tabla 2. Factores personales de los miembros de iglesia encuestados*

Según la tabla 3, se observa que el 40.1% de los encuestados de la Misión del Lago Titicaca tienen buena capacitación misionera. Sin que esto necesite-

sariamente signifique que lo recibido sea aplicado en su labor misionera. Mientras que la menor proporción de 3.7% tienen pésima capacitación misionera. En cuanto a la dimensión Calidad de ambiente de confraternidad, se observa que el 38.0% de los encuestados perciben un excelente ambiente de confraternidad. Lo que significa desarrollar compañerismo, relaciones afectivas saludables que les permita lograr un ambiente cálido y fraterno entre los creyentes. Mientras que la menor proporción de 5.9% perciben un ambiente deficiente de confraternidad. En cuanto a la dimensión Integración y participación, se observa que el 42.5% de los encuestados tienen una buena participación e integración en las actividades de la iglesia. Lo cual significa que al no haber un clima afectuoso entre los miembros, esto limite a una buena parte de miembros a desarrollar un nivel más óptimo de participación, y también no se integren completamente en las actividades de la iglesia, haciendo que sea regular su participación de los encuestados. Mientras que la menor proporción de 2.1% tienen una pésima integración y participación en las actividades de la iglesia.

	Factor eclesialístico general		Capacitación misionera		Calidad de ambiente de confraternidad		Integración y participación	
	n	%	n	%	n	%	n	%
Excelente	96	25.7%	89	23.8%	142	38.0%	66	17.6%
Buena	106	28.3%	150	40.1%	90	24.1%	126	33.7%
Regular	158	42.2%	76	20.3%	120	32.1%	159	42.5%
Mala	14	3.7%	30	8.0%	22	5.9%	15	4.0%
Muy mala	0	0.0%	29	7.8%	0	0.0%	8	2.1%
Total	374	100%	374	100%	374	100%	374	100%

Tabla 3. Factores eclesiales de los miembros de iglesia encuestados

En la tabla 4, se observa que el 36.6% de los miembros de la Misión del Lago Titicaca encuestados tienen un excelente relacionamiento con la familia. Es decir, los encuestados se sienten amados, importantes, desarrollan valores espirituales, así como se edifican mutuamente y se motivan los integrantes de la familia. Mientras que la menor proporción de 3.7% tienen un relacionamiento malo. En cuanto a la dimensión relación con la iglesia,

se observa que el 47.9% de los encuestados tienen un relacionamiento regular. Lo cual indica que existan conflictos personales entre los miembros que no siempre son resueltos, no se apoyen unos a otros. Mientras que el 1.9% tiene una mala relación con la iglesia. En cuanto a la dimensión relación con la comunidad, se observa que el 49.7% que es la mitad de los encuestados tienen una relación regular con la comunidad. Lo cual indica que hay un pobre relacionamiento con sus vecinos, pobre comunicación, cierta indiferencia en interesarse en las necesidades de los demás.

Mientras que el 9.6% de los encuestados tienen un pésimo relacionamiento con sus vecinos.

	Factor relacional general		Relación con la familia		Relación con la iglesia		Relación con la comunidad	
	n	%	n	%	n	%	n	%
Excelente	22	5.9%	137	36.6%	45	12.0%	23	6.1%
Buena	137	36.6%	103	27.5%	90	24.1%	67	17.9%
Regular	186	49.7%	120	32.1%	179	47.9%	186	49.7%
Mala	29	7.8%	14	3.7%	53	14.2%	62	16.6%
Muy mala	0	0.0%	0	0.0%	7	1.9%	36	9.6%
Total	374	100%	374	100%	374	100%	374	100%

*Tabla 4. Factores relacionales de los miembros de iglesia encuestados*

### **Pruebas de relación entre los factores personales, eclesiásticos, relacionales y la permanencia**

La tabla 5 muestra que, en cuanto a los factores personales, se observa que el coeficiente de correlación de Rho Spearman = ,004 de nula correlación, y el Valor  $p=.$ 941 a un nivel de significancia de ,01; lo que significa que no existe relación significativa entre las variables por lo que no se cumple que  $p < \alpha$ . En cuanto a los factores eclesiásticos, se observa que el coeficiente de correlación de Rho Spearman = -,002 de nula correlación, y el Valor  $p=.$ 976 a un nivel de significancia de ,01; lo que significa que no existe relación significativa entre las variables por lo que no se cumple que  $p < \alpha$ . En cuanto a los factores relacionales, se observa que el coeficiente de

correlación de Rho Spearman =  $-.012$  de nula correlación, y el Valor  $p = .821$  a un nivel de significancia de  $.01$ ; lo que significa que no existe relación significativa entre las variables por lo que no se cumple que  $p < \alpha$ .

			Permanencia en la iglesia	Factor personal	Factor eclesíástico	Factor relacional
Rho de Spearman	Permanencia en la iglesia	Coefficiente de correlación	1,000	,004	-,002	-,012
		Sig. (bilateral)	.	,941	,976	,821
		N	374	374	374	374
	Factor personal	Coefficiente de correlación	,004	1,000	,493**	,501**
		Sig. (bilateral)	,941	.	,000	,000
		N	374	374	374	374
	Factor eclesíástico	Coefficiente de correlación	-,002	,493**	1,000	,404**
		Sig. (bilateral)	,976	,000	.	,000
		N	374	374	374	374
	Factor relacional	Coefficiente de correlación	-,012	,501**	,404**	1,000
		Sig. (bilateral)	,821	,000	,000	.
		N	374	374	374	374

\*\*. La correlación es significativa en el nivel 0,01 (2 colas).

Tabla 5. Prueba de Rho Spearman de la relación entre los factores personales, eclesíásticos, relacionales y la permanencia

## Discusión

Se haya que factores mencionados al inicio no se relacionan con la permanencia de los miembros en la IASD de la Misión del Lago Titicaca (MLT), 2015. Dicho de otro modo, los factores personales: comunión y compromiso con Dios e identidad con la iglesia no influyen en la permanencia de los miembros de la Misión del Lago Titicaca.

Morales, sin embargo, muestra lo contrario en su estudio en que los adventistas permanecieron en la iglesia durante su primer año de vida cristiana. Las causas son las siguientes: primero, participación en la iglesia,

compañerismo entre los miembros. Segundo, por el conocimiento de las doctrinas. Tercero, participación en los grupos pequeños. Cuarto, el compañerismo y trato amable. Quinto, la participación misionera resultan necesarios para que los nuevos miembros puedan permanecer en la iglesia.

Según las conclusiones obtenidas, en el estudio referido se observó que la participación y compañerismo entre los miembros son elementos necesarios en la permanencia en la iglesia. Sin embargo, es necesario decir que los resultados de este estudio reflejan la situación cultural eclesiológica de Venezuela, que es diferente a la de los miembros de iglesia de la MLT en Puno, en que los factores personales, eclesiales y relacionales no implican en la permanencia de los miembros según este estudio.

Además, puede ser que otros factores estén implicados en que el miembro permanezca y tenga años de bautizados asistiendo a la iglesia sin tener comunión con Dios, sin desarrollar un relacionamiento en familia, en la iglesia y en la comunidad e incluso el no tener que capacitación misionera, confraternidad e integración y participación en las actividades de la iglesia.

Este estudio puede estar reflejando una realidad no solo de la MLT, sino también de otras Misiones u Asociaciones en que otros factores eclesiales (relacionados a la historia, cultura, tradición, familia e incluso la seguridad profética entre otros que posteriores estudios podrían indagar), puedan estar implicando en la permanencia; razón por la cual se puede ver miembros que no tienen una comunión con Dios relevante, no se relacionan ni en familia, ni en la iglesia ni con la comunidad de manera eficaz e incluso casi nunca participan en las actividades de la iglesia, no se integran ni confraternizan pero siguen en la iglesia asistiendo: “miembros de sábado” o también se podría decir “miembros de culto divino” (razones podrían ser varias, pero esto amerita otra investigación aparte).

Cabe resaltar que “las tradiciones de familia adventista se han arraigado” como bien lo declara Choque en su trabajo de investigación en Bolivia que, en primer término, el hecho de nadar en un hogar adventista influye en la permanencia de miembros en la iglesia (caso que podría estar sucediendo en la MLT considerando que es una Misión muy peculiar y

diferente a todas cunas del adventismo en el Perú).

Además, Choque resalta otros factores: los que iniciaron el conocimiento de la fe al estudiar la Biblia con un familiar, un amigo o algún miembro de la iglesia.<sup>18</sup> Aquellos que practicaron las doctrinas bíblicas antes del compromiso del bautismo. Los que han hecho una decisión consciente, concertada y voluntaria para su bautismo. Aquellos que tienen un alto sentido de identidad y pertenencia con su iglesia, y la seguridad de que la IASD es verdadera, bíblica y profética.

Sin embargo, cabe resaltar observando desde otro análisis, si se observa relaciones significativas entre los factores; como los personales referidos con los eclesiásticos. Es decir, los factores personales como comunión y compromiso con Dios e identidad con la iglesia están implicando en los factores relacionales como capacitación misionera, calidad de ambiente de confraternidad que la iglesia ofrece e integración y participación en las actividades eclesiales no influyen en la permanencia de los miembros de la MLT.

De la misma manera, se observa la implicancia del factor eclesiástico con los factores relacionales en la familia, con la iglesia y con la comunidad.

82

Por otro lado, solo para ampliar y complementar lo analizado hasta aquí, se verifica que no existe relación significativa de los factores personales, como orar cada día, practicar la oración intercesora a favor de otros (personas), considerar que la oración es importante en la vida personal, estudiar todos los días la Biblia o la lección de escuela Sabática o seguir algún estudio sistemático de la Palabra de Dios con que los miembros permanezcan en la iglesia según la muestra del presente estudio en la MLT.

Es decir, estos factores espirituales no están implicando en que los miembros permanezcan más años en la iglesia, como afirmativamente Espinoza lo corrobora en su investigación de la retención en México, sugiriendo cinco estrategias para la retención de los nuevos miembros como: instrucción a los nuevos conversos para mantener una vida devocional saludable, el estudio de la Biblia como un factor determinante, la realización del culto familiar.

---

<sup>18</sup>Efraín Choque Quispe, "Factores evangelísticos, eclesiásticos y de liderazgo, Asociados con la permanencia de los miembros en las Iglesias de la Paz, Cochabamba y Santa Cruz en el periodo 1998-2007" (Tesis doctoral, Universidad Peruana Unión, 2011), 172-174.



Del mismo modo, Hernández, en su investigación realizada en la Unión Cubana, encontró que los factores agentes retenedores de los nuevos miembros son el estudio de la Biblia y la oración, compañerismo entre los miembros, preparación suficiente para el bautismo, trabajo misionero y atención pos-bautismal”.<sup>19</sup>

A partir de esta dicotomía antónima se abre la siguiente interrogante: ¿Podría en la actualidad otros factores estar implicando en la permanencia de los miembros en la iglesia? Como lo que refiere Martínez en su investigación realizada en República Dominicana, mencionando como elementos o factores que contribuyen a la retención, el uso de los dones espirituales y la participación en las células o grupos pequeños.<sup>20</sup> A caso ¿podría un miembro de iglesia permanecer tiempo en la iglesia por años tan sólo desarrollando algunos “dones” como el canto u otros y ser este elemento el eje motivador de su asistencia perenne y sin recurrir a factores personales para su sostenibilidad eclesial?

De la misma forma, para complementar el análisis, sí se observa los factores eclesiales como capacitación misionera, calidad de ambiente de confraternidad, integración y participación en las actividades de la iglesia. Además, sentir que a uno lo involucran en el trabajo misionero y poder hablar de manera franca y sincera con un trato amoroso y participar de los programas y actividades sociales, deportivas y espirituales en forma organizada y participar de las reuniones sociales en la iglesia y el sentirme satisfecho cada vez que me delegan alguna responsabilidad y sentir que me toman en cuenta implican de forma significativa en que los factores relacionales con mi familia, con la iglesia y con la comunidad.

Como bien lo corroboró Duncan al final de su estudio realizado en Montemorelos: “para elevar los niveles de retención de los nuevos conversos se deben implementar los siguientes métodos o estrategias: recibir a los

---

<sup>19</sup>Francisco Hernández Velázquez, “Un programa de retención de miembros para la Unión Cubana de los Adventistas del Séptimo Día” (Tesis doctoral, Seminario Teológico Adventista Interamericano, 2007), 104-105.

<sup>20</sup>Filiberto Martínez Páez, “La retención de miembros en la Iglesia Adventista en la República Dominicana” (Tesis doctoral, Andrews University, 2002), 15.

nuevos conversos en la iglesia local, adoptarlos, integrarlos a los grupos pequeños y darles consejería pastoral”.<sup>21</sup> Al parecer, para que los miembros permanezcan, Duncan propone a los grupos pequeños como medio seguro para los nuevos miembros, además de la asistencia pastoral.

Igualmente, Oviedo, en su estudio realizado en la iglesia de Díaz Aragón, México, específico que los miembros que permanecen reportó que los porcentajes más altos en quienes permanecieron en la iglesia son: “quienes asistieron a la iglesia antes de su bautismo, quienes lograron desarrollar una amistad con un miembro de la iglesia, los que recibieron la doctrina del sábado, quienes estudiaron el tema del bautismo, quienes entendieron claramente las implicaciones de unirse a la iglesia, los que se involucraron en actividades misioneras y de servicio”.<sup>22</sup> Claramente se ve reflejado tanto en Perú como en otras latitudes que los factores eclesiales están implicados en los factores relacionales o viceversa.

## Conclusiones

84

Por los resultados obtenidos se concluye que:

1) No existe relación significativa entre los factores personales, eclesiásticos, relacionales y la permanencia de los miembros de la Iglesia Adventista del Séptimo Día de la MLT, año 2015. Dado que  $p < \alpha$ . a un nivel de significancia de ,01. Sin embargo, se observa relaciones significativas entre el factor personal con el factor eclesiástico y con el factor relacional; así como también se observa relación significativa del factor eclesiástico con el factor relacional.

2) No existe relación significativa entre los factores personales, tales como comunión con Dios, compromiso con Dios e identidad con la iglesia

---

<sup>21</sup>Conrad G, Duncan, “A Research Project on how to Integrate New Converts into the Seventh-day Adventist Church and Reduce the Corresponding Apostasy rate” (Tesis de maestría, Universidad de Montemorelos, 1994), 21.

<sup>22</sup>Max Oviedo Calles, “Programa de retención de miembros para la iglesia de Díaz Aragón aplicable como modelo a otras iglesias” (Tesis doctoral, Seminario Teológico Adventista Interamericano, 2007), 86-87.



en los miembros de la Iglesia Adventista del Séptimo Día de la MLT, año 2015. Dado que  $p < \alpha$ . a un nivel de significancia de ,01. Sin embargo, se observa relaciones significativas del el factor personal de comunión con Dios con el compromiso con Dios y con la identidad de la iglesia. Así como también se observa relación significativa con la identidad con la iglesia.

3) No existe relación entre el los factores eclesiológicos y permanencia en los miembros de la Iglesia Adventista del Séptimo Día de la MLT, año 2015, a un nivel de significancia de ,01; lo que significa que no existe relación significativa entre las variables por lo que no se cumple que  $p < \alpha$ . Sin embargo, se observa relaciones significativas del el factor eclesial de capacitación misionera con la calidad de ambiente de confraternidad y con la integración y participación. Así como también se observa relación significativa entre la calidad de ambiente de confraternidad con la integración y participación.

4) No existe relación entre el nivel relacional y permanencia en los miembros de la Iglesia Adventista del Séptimo Día de la MLT, año 2015. A un nivel de significancia de ,01; lo que significa que no existe relación significativa entre las variables por lo que no se cumple que  $p < \alpha$ . Sin embargo, se observa relaciones significativas del factor relacional de relaciones con la familia con el factor relaciones con la iglesia y con las relaciones con la comunidad. Asimismo, se observa relaciones significativas entre el factor relaciones con la iglesia y las relaciones con la comunidad.

Recibido: 07 de marzo de 2017  
Aceptado: 20 de abril de 2017