

**PERFIL PASTORAL Y CRECIMIENTO CUANTITATIVO EN LA
PERCEPCIÓN DE PASTORES Y LÍDERES ADVENTISTAS
DE LA UNIÓN ECUATORIANA**

**[PASTORAL PROFILE AND QUANTITATIVE GROWTH IN THE
PERCEPTION OF PASTORS AND ADVENTIST LEADERS
OF THE ECUADORIAN UNION]**

Darling Ayala Soto¹
Marcelo Zanga Céspedes²

Resumen

El propósito de esta investigación es determinar la relación del perfil pastoral y el crecimiento cuantitativo de la Iglesia Adventista en el Ecuador en la percepción de pastores y líderes de la Unión Ecuatoriana. Además, esta investigación es enfoque cuantitativa, descriptiva – correlacional, tiene un diseño no experimental, de corte transversal. La muestra tomada fue no probabilística, se eligió nueve pastores distritales que crecieron en bautismos y diezmos y 47 líderes de iglesia donde estos pastores trabajaron en los últimos 4 años, además la información de crecimiento en bautismos y diezmos fueron consultados en el sistema de secretaría ACMS, de la Iglesia Adventista del Séptimo Día en la Unión Ecuatoriana.

Palabras clave: Perfil pastoral, líderes religiosos, crecimiento de iglesia

Abstract

The purpose of this research is to determine the relationship of the

¹Magister en Teología. Secretario ejecutivo de la Unión Ecuatoriana, Ecuador. E-mail: darlyn.ayala@adventist.ec

²Doctor en Teología aplicada. Docente en la Universidad Peruana Unión. E-mail: marcelozanga@upeu.edu.pe



pastoral profile and the quantitative growth of the Seventh-day Adventist Church in Ecuador in the perception of pastors and leaders of the Ecuadorian Union. In addition, this is quantitative research with a descriptive-correlational approach, and a non-experimental, cross-sectional design. Nine pastors were elected whose growth in baptism and tithes is significant, and 47 church leaders were also selected where the nine pastors worked during the last 4 years.

Keywords: Pastoral profile, church leaders, church growth

Introducción

El actual contexto social, cultural y espiritual exige del pastor una mayor y mejor preparación con el objetivo de capacitar y enseñar a los miembros de la iglesia para que cumplan la misión encomendada por Cristo, a saber, predicar el evangelio y hacer discípulos (Mt 28:19-20).³ En cada época Dios preparó a líderes espirituales para hacer crecer a su iglesia y cumplir eficientemente su misión; hoy no es diferente, pues en el pueblo de Dios del tiempo final, sucede lo mismo.

El cristianismo, en general, concede un fuerte énfasis a las cualidades y habilidades del pastor y su relación con el crecimiento de iglesia. Personas como Ken Hemphill,⁴ Christian Schwarz,⁵ Joel Comiskey,⁶ Chris

³A menos que se indique algo diferente, en este trabajo las citas bíblicas han sido tomadas de la *Versión Reina-Valera 1960* (Brasil: Sociedad Bíblicas Unidas, 2010). En adelante *RV60*.

⁴Ken Hemphill, *El Modelo Antioquía. Ocho características de una iglesia efectiva* (El Paso: Casa Bautista de Publicaciones, 2003), 10.

⁵Christian Schwarz, *Las ocho características básicas de una iglesia saludable* (Barcelona: Editorial Clie, 1996), 20.

⁶Joel Comiskey, *Grupos de 12: Como movilizar a los líderes y multiplicar los grupos en su iglesia* (Barcelona, España: Editorial Clie, 2001), 17.



Donaldson,⁷ Peter Wagner⁸ han publicado libros sobre las características de una iglesia en crecimiento, enfatizando que es necesario un liderazgo capacitador y servicial para que haya un crecimiento de la iglesia.

Jetro Fernandes,⁹ Zinaldo Santos,¹⁰ Bruno Raso,¹¹ Russell Burrill¹² y Daniel Rode,¹³ sugieren que el perfil del pastor adventista y el crecimiento de iglesias están relacionados de manera específica.

Se han señalado algunas características que son resaltantes del perfil pastoral y que pueden estar afectando el crecimiento de la iglesia.

Hugo Mazariegos señala que el ministerio pastoral impacta en el entorno donde el pastor interactúa:

Cuando se habla de la vida personal del pastor, se hace una reflexión acerca de lo que realmente constituye el que hacer ministerial. La salud emocional, física, moral y espiritual del pastor, es determinante ya que lo que él es, se reflejará en su persona, en su familia y en la congregación o ministerio en el cual se proyecta.¹⁴

Saulo Vizcaíno López, por otro lado, concluye al destacar el liderazgo como significativamente importante en el crecimiento. Él dice: “el lide-

⁷Christopher Donaldson, *Discipulado. La clave para alcanzar el mundo para Cristo* (New Zealand: Outreach Press. Christchurch, 2003), 35.

⁸Wagner, Peter. *Guiando su iglesia al crecimiento* (Miami, FL: Editorial Unilit, 1990).

⁹Jetro Fernandes de Carvalho, “El perfil del pastor”, *Ministerio adventista*, marzo- abril, 2003, 9.

¹⁰Zinaldo Santos, “Las cualidades de un líder”, *Ministerio adventista*, marzo- abril, 2006, 3.

¹¹Bruno A. Raso, *Un estudio de factores personales y comunitarios que inciden sobre la misión de hacer discípulos* (Tesis presentada para optar al grado de doctor en Teología en Universidad Peruana Unión, Febrero 2004), 1.

¹²Rusell Burrill, *Iglesias adventistas saludables* (Mayagüez: Ediciones de la Vid, Inc., 2005), 69.

¹³Isabel y Daniel Rode, *Crecimiento: Claves para revolucionar su iglesia* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2003), 13.

¹⁴Hugo Mazariegos, “*El Perfil del Pastor, como Ministro de Dios, ante las Exigencias Eclesiásticas*” (Tesis de maestría, Universidad Panamericana de Guatemala, 2005), en <http://54.245.230.171/library/digital/TESIS%20PASTORAL.pdf>, (consultado: 6 de enero, 2014), 78.

razgo pastoral acorde con un modelo bíblico de liderazgo, se relaciona significativamente con el crecimiento de la iglesia en sus aspectos de aumento de diezmos y aumento de ofrendas”.¹⁵

Para Elena G. White, los hombres con responsabilidades deben ser buenos administradores y estrategas para que estudien las necesidades de la obra en todos los campos para que estos crezcan. Ella declara:

En este momento, la causa de Dios necesita hombres y mujeres que posean buenas facultades administrativas; hombres y mujeres que hagan una investigación paciente y cabal de las necesidades de la obra en los diversos campos; que tengan una gran capacidad de trabajo; que posean corazones cálidos y bondadosos, cabezas serenas, buen sentido y juzguen sin prejuicio; que estén santificados por el Espíritu de Dios, y que puedan decir intrépidamente no o sí y Amén a las propuestas hechas; que tengan fuertes convicciones; claro entendimiento y corazones puros, llenos de simpatía.¹⁶

Christian Schwarz, dice que “la calidad (medida en términos de las ocho características cualitativas) es la raíz, la cantidad (aumento de la asistencia a la iglesia) es el fruto”.¹⁷ Es decir, existe una relación entre el crecimiento de la iglesia en términos numéricos y la calidad de la misma. Estas declaraciones indican claramente que el trabajo pastoral impacta en el crecimiento de la iglesia.

El hecho de contar con pastores con un perfil bíblico de servicio, que tengan cualidades para desarrollar el trabajo pastoral integral, que motiven a los feligreses a utilizar sus dones en la obra de predicar el evangelio y que sean de inspiración para su familia, la iglesia y sus colegas, debe estar relacionado de alguna manera con el crecimiento de la iglesia.

¹⁵Saulo Vizcaíno López, “*Liderazgo pastoral y crecimiento de la iglesia adventista en la asociación central y la misión del sur en la República Dominicana*” (Tesis Doctoral, Universidad de Montemorelos, 2013), en <http://es.scribd.com/doc/115519807/Liderazgo-pastoral> (consulta: 18 de febrero, 2014).

¹⁶Elena G. White, *Testimonios para la Iglesia* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1997), 249.

¹⁷Christian Schwarz, *El ABC del desarrollo natural de la iglesia* (Editorial CLIE, 1999), 26.

Fundamento bíblico

Perfil pastoral

La palabra de Dios muestra características de un líder espiritual comprometido con la misión. Cada líder bíblico llamado por Dios tuvo cualidades únicas en tiempos especiales para lograr que el pueblo de Dios crezca y se desarrolle en el cumplimiento de la misión. A continuación se analiza, si dentro del perfil del pastor, su vida devocional, los dones espirituales como maestro, administrador y evangelista; sus relaciones interpersonales con la familia y los miembros de la iglesia se relacionan directamente con el incremento en bautismos y diezmos de la iglesia que él dirige.

Dios es el pastor modelo, y como ejemplo protege a su pueblo (Jn 10:11; 1 S 17:34), provee lo necesario (Sal 23:1). Así el pastor también pastor apacienta las ovejas (Ez 34:23); las ama como Dios ama a su pueblo, las dirige con ciencia e inteligencia (Jer 3:15); el pastor busca praderas para sus ovejas; es decir, busca alimento continuamente (Sof 2:6). También se relaciona correctamente con sus ovejas (Jn 10:14). Para lograr desarrollar un ministerio eficiente, el pastor debe encontrarse con Dios cada día y vivir bajo la guía del Espíritu Santo cada instante. Por eso es importante su comunión con Dios.

Vida devocional

La Biblia registra la importancia de la devoción personal para que el instrumento de Dios pueda crecer y hacer crecer a quienes se encuentran a su alrededor. La comunión personal es el factor primordial que se encuentra en la experiencia de los personajes bíblicos, como Job, a quién la Escritura declara como un hombre perfecto y recto, temerosos de Dios y apartado del mal (Job 1), Abraham (Gén 22:1-3), Isaac (Gén 25:19-26), Jacob (Gén 28:10-22; 32:22-31), etc. En el NT se muestra que Jesús, antes que amezca, siempre estaba en comunión con el Padre (Mar 1:32); Pablo, al convertirse, aceptó el propósito de Dios de predicar a los gentiles con convicción (Hch 9:1-9). También los discípulos, desde el Pentecostés

fueron impulsados a predicar sin temor (Hch 1-2).

El concepto de devoción tiene su origen en un vocablo latino que señala la manifestación de la emoción de una persona respecto a una ideología. Podría considerarse como un sinónimo del amor, el fervor y la veneración cuando se encuentran vinculados con la religión.¹⁸ Dentro de este contexto no hay duda de que el pastor debe ser una persona espiritual.

Elena G. White indica que el tiempo para orar, estudiar la Biblia y el examen de conciencia deben ser practicados con celo por todo pastor, porque un buen trabajo a favor de la misión se recibe en la comunión con el Señor:

La comunión con Dios ennoblecerá el carácter y la vida. Los hombres verán que hemos estado con Jesús como lo notaron en los primeros discípulos. Esto comunicará al obrero un poder que ninguna otra cosa puede dar. No debe permitir que cosa alguna le prive de este poder. Hemos de vivir una vida doble: una vida de pensamiento y de acción, de silenciosa oración y fervoroso trabajo.¹⁹

La comunión con Dios impartirá elevación moral al carácter y a todo el comportamiento. La gente comprenderá que nosotros —lo mismo que los primeros discípulos— ... La comunión con Dios por medio de la oración y el estudio de su Palabra no debe descuidarse, pues en eso radica la fuente de su fortaleza. Ningún trabajo para la iglesia debe ser más importante que este.²⁰

Autores contemporáneo asocian la comunión espiritual o vida devocional con la práctica diaria o continua del estudio de la Biblia, la oración y la reflexión (meditación). Alejandro Bullón agrega que es necesaria “una vida de testificación como resultado natural de la vida espiritual”.²¹ La

¹⁸<http://definicion.de/devocion/> (consultado , 13 julio 2017; 17:00)

¹⁹Elena G. White, *Eventos de los últimos días* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2004), 37.

²⁰Elena G. White, *Testimonios para la iglesia, Tomo 6* (Florida: Asociación Publicadora Interamericana, 2008), 54.

²¹Alejandro Bullón, *Compartir a Jesús es todo* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2012), 17.

espiritualidad o devoción de un líder determina su liderazgo e influencia, los cuales son el resultado de su intimidad con Dios.²²

Los grandes predicadores y pastores que hablan sobre crecimiento de iglesia concuerdan que si los líderes quieren guiar a las personas de forma correcta, deben aprender a orar.²³ Las iglesias de gran crecimiento tienen pastores como líderes que practican la oración intercesora más de lo que habitualmente lo hacen los pastores promedio.²⁴

Sanders señala que un líder que ora y estudia la Biblia sabrá la voluntad de Dios.²⁵ Sin este conocimiento no puede influenciar en el crecimiento. Sin la Palabra ningún líder puede ver más allá de lo que ven todas las personas,²⁶ por lo tanto, es necesario que el Espíritu Santo obre en el pastor para que esté un paso más adelante de su iglesia a fin de llevarla a cumplir la voluntad de Dios.

En la vida de un pastor es importante su vida devocional, porque es en su comunión diaria con Dios, donde conoce la voluntad de Dios para su propia vida y para su iglesia. Su intimidad con Dios le dará poder para influenciar en el desarrollo y el crecimiento de su iglesia.

El pastor y sus dones espirituales

El ministerio pastoral es un don dado por Dios a la iglesia (Efe 4:11), por lo tanto es saludable reconocer que cada don dado a un ministro es para edificar y hacer crecer la iglesia de Cristo. Los dones deben ser colocados para su uso en la iglesia y una forma efectiva de hacerlo es a través

²²David Yonggi Cho y Ariel Kim, *Liderazgo de la cuarta dimensión* (Buenos Aires: Editorial Peniel, 2011), 27.

²³Dave Earley, *Cómo ser un líder de alto impacto* (Bogotá: Editorial CLC, 2009), 8.

²⁴Earley, 15.

²⁵J. Oswald Sanders, *Liderazgo espiritual* (Grand Rapids, MI, Editorial Portavoz, 2011), 94.

²⁶Jhon Maxwell, *Los 21 minutos más poderosos en la vida de un líder* (Miami: Editorial Caribe, 2001), 66.



de ministerios,²⁷ ministerios direccionados por la influencia del ministerio pastoral. El desarrollo de los dones personales del líder fortalecerá e impulsará el desarrollo de los dones de cada feligrés, todos los miembros deben estar equipados para desarrollar sus ministerios,²⁸ cada don es un ministerio diseñado por Dios para su desarrollo como discípulos de Cristo,²⁹ este desarrollo trae crecimiento. El pastor tiene dones innatos y otros que debe desarrollar, todo con el propósito de edificar la iglesia. Ningún don dado por el Espíritu Santo es para beneficio personal, sino para que la iglesia crezca en su conjunto. En este caso se estudiará los dones espirituales del pastor en su actividad como maestro, como administrador, y como evangelista.

Para Elena G. de White un ministro debe desarrollar sus dones naturales y los adquiridos; ella afirma:

Pero a cada uno de nosotros fue dada la gracia conforme a la medida del don de Cristo... Subiendo a lo alto, llevó cautiva la cautividad, y dio dones a los hombres... Y él mismo constituyó a unos, apóstoles; a otros, profetas; a otros, evangelistas; a otros, pastores y maestros, a fin de perfeccionar a los santos para la obra del ministerio, para la edificación del cuerpo de Cristo, hasta que todos lleguemos a la unidad de la fe y del conocimiento del Hijo de Dios, a un varón perfecto, a la medida de la estatura de la plenitud de Cristo” (Efe. 4: 7-13). Aquí se muestra a todos los miembros de la iglesia de Dios actuando en sus diferentes funciones, bajo la supervisión del gran maestro Obrero, quien sabe exactamente qué debe hacer cada uno de los que están a su servicio para atender las necesidades que surgen.³⁰

²⁷Iglesia Adventista del séptimo Día – División Sudamericana, *Grupos pequeños: Teoría y práctica* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2009), 55.

²⁸Burill, *Iglesias Adventistas saludables*, 29.

²⁹Ibíd., 35.

³⁰White, *Bible Training School*, 1 de abril de 1903; ídem, *Ministerio pastoral*, 30.



El pastor como maestro

A Jesús se le conocía y nombraba como Rabí (Mt 23:7), que traducido significa maestro, porque su ministerio estaba basado en la predicación, la sanación y la enseñanza (Mt 4:23). Su ministerio no solo era predicar. En todo su ministerio se dedicó a enseñar a sus discípulos (Mr 9:31). Jesús “llamó y capacitó a doce hombres para ser sus discípulos; que llevarían adelante su causa evangelizadora”;³¹ trabajó con paciencia eligiendo y preparando a sus discípulos para continuar y finalmente cumplir su misión”,³² de la misma forma el pastor debe tener un espíritu de continuo aprendizaje y una capacitación constante para dejar un legado en la mente de sus dirigidos.

Elena G. White señala que un buen pastor no hace el trabajo solo, sino que mantiene y capacita a otros:

El ministro no debe sentir que él es el único que debe hablar y hacer todo el trabajo y ofrecer todas las oraciones; parte de su trabajo debe ser el de preparar obreros en cada iglesia. Dejad que diferentes personas tomen turnos en dirigir las reuniones, y en dar estudios bíblicos, y al mismo tiempo educar a otros.³³

Tan pronto como se organice una iglesia, ponga el ministro a los miembros a trabajar. Necesitarán que se les enseñe cómo trabajar con éxito. Dedique el ministro más de su tiempo a educar que a predicar. Enseñe a la gente a dar a otros el conocimiento que recibieron. Aunque se debe enseñar a los nuevos conversos a pedir consejo a aquellos que tienen más experiencia en la obra, también se les debe enseñar a no poner al ministro en el lugar de Dios.³⁴

Entonces, la labor pastoral debe enfocarse en preparar otros obreros, para ello debe enseñar y educar a otros, así logrará el involucramiento

³¹Kidder, 28

³²Steven Thompson y Borge Schanz, *Misioneros Bíblicos* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2015), 63.

³³The Review and Herald, 6 de noviembre de 1888; *Ibíd.*, 302.

³⁴Elena G. White, *Consejos para la iglesia* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1995), 123.

de cada miembro a través de sus propios dones y los de su iglesia para el cumplimiento de la misión de hacer más discípulos.

Jonás Arrais dice que: “Todos los líderes deberían reconocer que cuando dejan de crecer reducen su potencial de servicio. Por lo tanto, nunca dejes de crecer, o serás como el pan de ayer: seco y mohoso (Jos.9:5) ... Es esencial que cada líder desarrolle el deseo de aprender que dure toda la vida”,³⁵ este deseo lo llevará a enseñar lo aprendido, los líderes eficaces se capacitan constantemente para permanecer a la vanguardia.³⁶

El papel del pastor no es solo predicar sino equipar a los miembros.³⁷ “Es más importante adiestrar un ganador de almas que ganar un alma”,³⁸ es decir, se debe enseñar a la iglesia cómo desarrollar sus propios dones a través de un trabajo armonioso guiado por el Espíritu Santo, esto traerá crecimiento para la iglesia en todas las áreas.

Richard Exley afirma que “debemos ocuparnos en adiestrar a las personas para ser y para hacer, no solamente para saber. El modelo bíblico de adiestramiento para el ministerio tanto en el AT como en NT, es el modelo del discipulado, a través de la enseñanza”.³⁹

El pastor como administrador

El Antiguo Testamento muestra que el pueblo de Dios debía ser administrado por sus líderes (2 S 8:15). Moisés administró al pueblo de Israel después de su liberación de Egipto, estableció una estructura administrativa (Éxo 18) para su dirección, control y orden. El apóstol Pablo identifica que la administración es un don especial (1 Cor 12:28) dado a

³⁵Jonás Arrais, *Una iglesia positiva en un mundo negativo* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2007), 16.

³⁶Jeff Iorg, *Dios ¿me estás llamando?* (El Paso, Texas: Editorial Mundo Hispano, 2011), 88.

³⁷Russel Burrill, *La iglesia revolucionada del siglo XXI* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2007), 7.

³⁸Russel Burrill, *Discípulos modernos para iglesias revolucionarias* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2014), 110.

³⁹Richard Exley, *El peligro del poder* (Florida: Editorial Vida, 1988), 162.

la iglesia para su edificación, y también se espera que cada creyente sea un administrador fiel (1 Cor 4:2). Pedro amonestó para que cada creyente pueda ser un buen “administrador de la multiforme gracia de Dios” (1 P 4:10). La iglesia también debe ser administrada con sabiduría para que cumpla los propósitos para la cual fue levantada.

Elena de White declaró que el pastor debe ser un administrador comprometido con la iglesia en todos sus aspectos, la administración de recursos y de las personas son relevantes e importantes en sus escritos. Ella dijo: “El Señor desea que sus hijos comprendan qué clase de trabajo debe realizarse, y que, como administradores fieles, obren prudentemente en la inversión de recursos”.⁴⁰ No es solo enseñanza sino capacidad administrativa lo que se espera de un buen pastor, para llevar adelante reuniones administrativas que muevan a la iglesia a vivir de acuerdo a los principios del cielo. Ella señaló:

El hombre que está a la cabeza de cualquier trabajo en la causa de Dios debe ser un hombre inteligente, un hombre capaz de administrar con éxito grandes intereses, un hombre de temperamento apacible, paciencia como la de Cristo y perfecto dominio propio. Sólo quien tenga su corazón transformado por la gracia de Cristo puede ser un dirigente adecuado.⁴¹

La administración es parte del trabajo de un pastor, por lo tanto debe desarrollar este don para una buena dirección de la iglesia.

James M. Kouzes y Barry Z. Posner, razonan de la siguiente manera: “Los líderes organizan equipos con una buena actitud y una sólida estructura. Sus miembros se sienten parte de una familia. Consiguen que otros también participen activamente en la planificación, y les enseñan a ser sabios para tomar sus propias decisiones”.⁴² Una buena planificación consigue un buen involucramiento en las actividades locales de la iglesia.

⁴⁰Elena G. de White, *Liderazgo cristiano*, 9. <https://egwwritings.org>. (Consultado: 5 de febrero, 2015).

⁴¹Ibíd., 27. *Medical Ministry*, 164, 165.

⁴²Rex Edwards, “El perfil de nuestro liderazgo”, *Ministerio adventista*, mayo-junio, 2003, 15.

Alejandro Bullón, citando a Robert Fritz, dice que “las organizaciones avanzan cuando una visión, clara y comprendida, provoca una tensión entre lo real y lo ideal, inspirando a las personas a trabajar juntas para reducir la distancia entre ambos”.⁴³ Este deseo se genera por una estructura de administración focalizada en un crecimiento y desarrollo de la organización. El pastor en una iglesia es quien Dios ha llamado para que administre, con sabiduría, los recursos humanos y económicos que Dios ha provisto para el crecimiento de su reino en la tierra.

El pastor como evangelista

La predicación es fundamental en el cumplimiento de la misión. Sin predicación nadie puede conocer la verdad de Cristo; por ello Jesús mismo dijo “Id y predicad el evangelio en todo el mundo” (Mr 16:15). Predicar es deber cada discípulo de Jesús en su diario caminar. La iglesia existe para predicar el evangelio eterno (Ap 14:6); es decir, la iglesia existe para evangelizar,⁴⁴ esto el pastor debe tenerlo claro en su ministerio.

Los ministros que predicán con poder, seguridad, autoridad y que ganan almas producen miembros ganadores de almas. Elena de White enfatiza que,

Cuando los miembros de la iglesia ven que los ministros están radiantes con el espíritu del trabajo, que sienten profundamente la fuerza de la verdad, y están buscando traer a otros al conocimiento de la misma, les dará nueva vida y vigor a ellos. Sus corazones serán movidos a hacer lo que puedan por ayudar en el trabajo. No hay otra clase de personas en el mundo que estén más dispuestas a sacrificar sus fondos para el avance de la causa que los adventistas del séptimo día. Si los ministros no los desalientan completamente con su indolencia e ineficiencia, y con su falta de espiritualidad, ellos generalmente responderán a cualquier apelación que se les haga, que se recomiende por sí misma a su juicio y su conciencia. Pero ellos quieren ver frutos.⁴⁵

⁴³Alejandro Bullón, *El líder sabio* (Lima: Ediciones Universidad Peruana Unión, 2015), 72.

⁴⁴Bullón, *Compartir a Jesús es todo*, 85.

⁴⁵*Testimonies for the Church*, 3:49, cf. 142.



La influencia del pastor evangelista sobre la grey es grande, sobre todo cuando se enfocan en un compromiso real con la evangelización y son motivados con sermones bíblicos, la iglesia responde para actuar a favor de otras personas. En la cita anterior, la última parte es muy interesante, los hermanos “quieren ver frutos”, es decir, quieren crecer junto a otros.

Oscar Campos asegura que “el pastor debe predicar, y predicar el evangelio... en el llamamiento que hace Cristo a sus obreros (pastores) es para enviarlos a predicar”,⁴⁶ porque el tiempo que un pastor le dedica a su devoción se refleja en su predicación, y esta debe ser focalizada para el crecimiento de los feligreses y la conversión de los no creyentes.

Para Ricardo Norton, la “predicación ha sido uno de los primeros medios de evangelización en la historia de la iglesia judeo-cristiana... los predicadores son los voceros de Dios aquí en la tierra, uno de los más grandes honores otorgado por Dios a sus siervos”,⁴⁷ por lo tanto la evangelización a través de la predicación es necesario que sea parte de la vida del pastor adventista.

Alejandro Bullón indica que el propósito de la predicación no es informar sino transformar.⁴⁸ Si hay un deber importante en la vida de un ministro es ser un gran predicador (evangelista), esto con el propósito de alimentar la grey con el mensaje de salvación.

J. Oswald Sanders afirma que “Quizás la obra más estratégica y fructífera de los misioneros actuales sea el ayudar a que los líderes de mañana desarrollen su potencia espiritual. Esta tarea requiere cuidadosa reflexión, sabia planificación, paciencia inagotable y genuino amor cristiano”.⁴⁹ Sin planes y administración no puede existir crecimiento, las estrategias deben ser a favor del desarrollo de las personas.

Larry Stockstill piensa que “el evangelismo sencillo brota de un deseo

⁴⁶Oscar Campos, “*El llamado al ministerio, ser pastor*” (Revista Xaris: Volumen 1, Número 3, 2013), 13.

⁴⁷Ricardo Norton, *Evangelism. Principles & Practice* (Berrien Springs, Michigan: Kerigma Publications, 2005), 63.

⁴⁸Alejandro Bullón, *La locura de la predicación. Guía práctica para el predicador* (Lima: Ediciones Universidad Peruana Unión, 2015), 9.

⁴⁹J. Oswald Sanders, *Liderazgo espiritual* (Michigan: Editorial Portavoz, 2011), 150.

de ganar almas. Si la persona no vence la timidez en cuanto al evangelismo personal, nunca entrará en el liderazgo espiritual”,⁵⁰ la influencia de un pastor evangelista hará que cada creyente comparta su fe.

La Biblia muestra que los dones dados por el Espíritu Santo son primordiales para cumplir la voluntad de Dios en el mundo a través de su iglesia. Entre los muchos dones el de enseñanza, administración y evangelización o predicación, son relevantes en el crecimiento de la iglesia.

El pastor y sus relaciones interpersonales

En la Biblia se promete a Abraham ser bendición a todas las naciones, muestra que todos los que lo bendigan serían bendecidos (Gen 12:1-8); para que esto suceda existió relacionamiento entre Abraham y las personas de su alrededor. Todos los hombres llamados por Dios tuvieron un alto grado de relacionamiento eficaz para cumplir los propósitos divinos.

El espíritu del dirigente se reproduce en la grey, y los lugares donde más se relacionan los pastores es dentro de su hogar y la iglesia, si estas relaciones son veraces entonces lograrán que la familia y la iglesia esté comprometida con la predicación y el crecimiento espiritual personal y de la misma iglesia.

Actualmente, las buenas relaciones marcan la vida de las empresas, hoy se espera que quienes son colaboradores en cualquier ámbito mantengan buenas relaciones de trabajo para alcanzar los objetivos establecidos, por ello se debe reconocer que el fracaso en el hogar es un fracaso en el ministerio, las relaciones familiares y eclesiásticas deben ser equilibradas en un ministerio.

Relaciones interpersonales en la familia

Desde la creación Dios se relacionó con sus hijos Adán y Eva; era el propósito de Dios mantener esa relación para siempre, fue el pecado quien deterioró la relación de Dios con el hombre; y hoy las buenas relaciones pueden mantener una familia para ser bendición para el mundo; o las malas relaciones pueden dividir una familia para vergüenza de quienes los rodean.

⁵⁰Larry Stockstill, *La iglesia celular* (Nashville, Tennessee: Betania, 2008), 88.



Un buen trato familiar se ve en las relaciones de Amram con Jocabed y sus hijos (Éxo 2); lo cual trajo bendición para el pueblo de Israel, Moisés con su esposa Séfora y sus hijos (Éxo 4, 18) que tuvieron que liderar al pueblo hacia la Canaán terrenal, Josué y su familia (Jos 24:15) quienes conquistaron Canaán; Asa con su hijo Josafat, quienes llevaron al pueblo de Judá a un reavivamiento espiritual; Pedro y su familia (Mar 2:15) quien desarrolló junto con los otros discípulos y su familias la predicación en el inicio de la era cristiana.

Sobre las relaciones familiares del pastor, Elena de White dijo:

Lo que revela nuestro carácter verdadero no es tanto la religión del púlpito como la de la familia. La esposa del ministro, sus hijos y los que son empleados para ayudar en su familia son los mejor preparados para juzgar la piedad de él. Un hombre bueno será una bendición para su familia. Su religión hará mejores a su esposa, sus hijos y sus ayudantes.⁵¹

Ninguna disculpa tiene el predicador por descuidar el círculo interior en favor del círculo mayor. El bienestar espiritual de su familia está ante todo. En el día del ajuste final de cuentas, Dios le preguntará qué hizo para llevar a Cristo a aquellos de cuya llegada al mundo se hizo responsable. El mucho bien que haya hecho a otros no puede cancelar la deuda que él tiene con Dios en cuanto a cuidar de sus propios hijos.⁵²

El círculo de la familia debe ser cuidado, atendido, pastoreado, discipulado por el propio pastor de la familia. Un buen ministro estará preocupado por el crecimiento espiritual de su hogar y eso significa que también estará preocupado por su iglesia. El que no pastorea su familia tampoco pastoreará la iglesia.

La vida familiar del pastor también tiene desafíos como todas las familias de la sociedad, pero es muy importante reconocer que “la pareja pastoral está para animarse mutuamente al servir al Señor con credibilidad. Al contrario, con frases imprudentes podemos ser tropiezo para el minis-

⁵¹White, *Ministerio pastoral*, 99.

⁵²White, *Obreros evangélicos*, 215.

terio del cónyuge y de la familia”,⁵³ una familia estable es una bendición para el ministerio del pastor.

La verdad es que ningún pastor puede ser un buen cristiano a menos que sea un buen padre, buen esposo y buen ciudadano. Una vida familiar exitosa no sucede por accidente. Implica una planificación determinada y trabajo para desarrollar buenas relaciones en la familia,⁵⁴ esto influenciará en su iglesia más que sus mensajes desde el púlpito.

Relaciones interpersonales eclesiásticas

Jesús se relacionaba con los discípulos todo el tiempo, su influencia lograba que ellos se comprometiesen con la misión, la expresión “sígueme” que hizo personalmente a sus discípulos (Jn 1:43, 21:29, Mar 2:14) en realidad era una invitación a mantener un relacionamiento salvífico con Él y para el crecimiento de cada discípulo. Moisés, dice la Escritura, llegó a ser muy apreciado por su trato especial; era un hombre que amaba a su pueblo, tanto así, que a pesar de la desobediencia de Israel, el intercedió ante Dios (Ex 32) con su propia vida.

Las buenas relaciones dentro de la iglesia son necesarias para un crecimiento real, el ejemplo debe ser el pastor; porque su actitud y conducta será ejemplo para sus feligreses, como dice el profeta Oseas “y será el pueblo como el sacerdote” (Os 4:9); si el pastor muestra amor, compromiso y buenas relaciones con sus feligreses estos también harán lo mismo.

El ministerio de Cristo se caracterizó por una relación muy cercana con la gente. Elena de White lo expresa de este modo: “El Salvador trabaja con las personas como quien deseaba hacerles bien, se mezclaba con ellos, satisfacía sus necesidades, les mostraba simpatía, se ganaba su confianza; solo entonces les decía ‘Seguidme’”.⁵⁵

⁵³Miguel Carvajal Díaz, *Relaciones humanas del líder cristiano* (Quito: Imprenta Oleas, 2014), 172.

⁵⁴Arráis, *Se busca: un buen pastor*, 63.

⁵⁵White, *El ministerio de curación*, 102.



Debemos tratar de seguir más estrechamente el ejemplo de Cristo, el gran Pastor, mientras trabajaba con su grupito de discípulos, estudiando con ellos y con la gente las Escrituras del Antiguo Testamento. Su ministerio activo consistía no solamente en sermonear, sino en educar a la gente. Cuando pasaba por las aldeas, entablaba relaciones personales con la gente en sus hogares, enseñando y ministrando a sus necesidades —Carta 192, 1906”.⁵⁶

Debemos amarnos y respetarnos unos a otros a pesar de las faltas e imperfecciones que no podemos dejar de ver; pues éste es el espíritu de Cristo. Se deben cultivar la humildad y la desconfianza propia, y una paciente ternura hacia las faltas de otros. Esto acabará con todo egoísmo mezquino y nos hará grandes de corazón y generosos.⁵⁷

Las relaciones interpersonales del pastor con su feligresía son muy importantes para cumplir la voluntad de Dios. Elena de White muestra que primeramente la relación del pastor con el Pastor de los pastores hará que tenga una preocupación sincera y pura por cada creyente. Al visitar los hogares se logrará que las relaciones se fortalezcan o se debiliten según la intención del pastor.

Miguel Ángel Cornejo asegura que los líderes deben satisfacer las necesidades de sus liderados y para ello deben conocer cuáles son esas necesidades, el relacionamiento personal es lo único que puede obtener esa información,⁵⁸ el pastor se relaciona para suplir las necesidades de sus feligreses. John C. Maxwell dice, “desarrolle una relación personal con las personas que prepara”.⁵⁹ El pastor prepara personas para el cielo, por lo tanto; debe relacionarse con todos no solo en la iglesia sino dentro del ámbito de la vida diaria de cada creyente. Un buen sistema de comunicación ayudará

⁵⁶Elena G. White, *El evangelismo* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1975), 151.

⁵⁷Ibíd., *The Signs of the Times*, 5 de marzo de 1885; White, *Ministerio pastoral*, 111.

⁵⁸Miguel Ángel Cornejo, *Liderazgo de excelencia* (México: Editorial Grad, S.A de CV, 2002), 185.

⁵⁹John Maxwell, *Desarrolle los líderes que están alrededor de usted* (Nashville, TN: Nelson, 2008), 90.



a desarrollar a las personas, así como lo hace dentro de un matrimonio.⁶⁰

Las iglesias con un resultado alto en relaciones amantes también experimentarán y expresarán grandes cantidades de gozo que las lleva a ser iglesias saludables y comprometidas con acciones de amor a favor del prójimo.⁶¹

El pastor debe estar disponible y accesible para los miembros de la iglesia, debería vivir en paz con todos, debe ser cariñoso, respetuoso; debe tener la capacidad de transmitir amor para que sus líderes hagan lo mismo, las relaciones con estos deben ser sanas, basadas en la buena comunicación para evitar los malos entendidos.⁶²

Las interrelaciones personales eran, son y serán la forma más inclusiva y comunicativa en el trabajo misionero de la iglesia. Las relaciones familiares y eclesíásticas presentadas en la Biblia y los demás escritos indican que son actividades que benefician a la persona y a la iglesia. Las fuertes relaciones familiares y eclesiales ayudan a llevar adelante los planes de Dios en la misión de la iglesia.

Crecimiento de iglesia

103

El crecimiento tangible de la iglesia, está relacionado con dos parámetros; uno es el crecimiento cuantitativo (numérico) y otro es el crecimiento cualitativo (compromiso con la iglesia). Estos índices se pueden ver en la Escrituras; especialmente en el relato del libro de Hechos, “Todos los que habían creído estaban juntos, y tenían en común todas las cosas, y vendían sus propiedades y sus bienes, y lo repartían a todos según la necesidad de cada uno.... Y el Señor añadía cada día a la iglesia los que habían de ser salvos” (Hch 2:44-47).

Crecimiento en bautismos

El libro de Hechos de los Apóstoles muestra el crecimiento exponen-

⁶⁰Judson J. Swihart, *La comunicación en el matrimonio*, (Illinois: Editorial Patmos, 2002), 3.

⁶¹Burrill, *Iglesias Adventistas Saludables*, 72 -73.

⁶²Ibíd., 59.



cial a través de los bautismos registrados en la primera etapa de la iglesia que muestran la obra del Espíritu Santo en la vida de las personas a través del trabajo de cada discípulo.

Las ideas de crecimiento en el libro de hechos son claros. Expresiones como, “se añadieron aquel día como tres mil personas” (Hch 2:41); “muchos creyeron y el número de los varones era como cinco mil” (Hch 4:4); “los que creían en el Señor aumentaban más, gran número así de hombres como de mujeres” (Hch 5:14), “el número de los discípulos se multiplicaba grandemente” (Hch 6:7), las iglesias acrecentaban (Hch 9:31), estas ideas muestran la importancia de registrar la cantidad de bautismos, para mostrar como la iglesia crecía.

Para Elena G. White, la ganancia de almas es un arte que todo verdadero discípulo debe disfrutar “Podéis llegar a ser instrumentos de bien en la ganancia de almas para Cristo. Todo talento que tenéis debe ser utilizado en forma correcta”.⁶³ Además de disfrutar en el trabajo de llevar a otros a los pies de Cristo el bautismo es una actividad importante en la iglesia, ella dijo:

104

Cristo ha hecho del bautismo la señal de entrada en su reino espiritual. Ha hecho de él una condición positiva que todos deben cumplir si desean ser considerados bajo la autoridad del Padre, del Hijo y el Espíritu Santo. Antes que todo ser humano pueda hallar un hogar en la iglesia, antes de cruzar el umbral del reino espiritual de Dios, debe recibir la impresión del divino nombre: “Jehová, justicia nuestra” (Jer 23:6).⁶⁴

Walter Alaña señala que se podría definir al crecimiento de iglesia como la disciplina que investiga la naturaleza y función, plantación y multiplicación, y la salud de las iglesias cristianas mientras procuran implementar de manera específica y efectiva la gran comisión dada por Cristo.⁶⁵

⁶³White Estate, Ellen G. *Nuestra elevada vocación*, *Ellen G. White Writings in Multiple Languages*. <https://egwwritings.org/html> (consultado: 01 de julio, 2017), 208.

⁶⁴Elena G. de White, *Testimonios para la iglesia, Tomo 6* (Florida: Asociación Publicadora Interamericana, 2008), 97.

⁶⁵Walter Alaña, *Manual de discipulado adventista* (Quito: Emmanuel Editores, 2013), 31.



Rick Warren comenzó la iglesia con una familia y en quince años llegó a tener más de diez mil asistentes semanales, además ésta dió origen a 26 iglesias,⁶⁶ esto muestra un crecimiento que el mismo Warren lo asocia con características de su iglesia, con objetivos claros para satisfacer las necesidades de la gente,⁶⁷ al final toma la cantidad de personas como muestra de su crecimiento.

Larry Stockstill comenta que su crecimiento fue como consecuencia del fortalecimiento de las células, y enfoca la cantidad de familias que ganó a través de las mismas, al final todo se mide en cantidad de personas participando de la adoración.⁶⁸ Su enfoque numérico como el resultado de las acciones hechas para crecer.

Los comentaristas actuales muestran su crecimiento por la taza de bautismos, sin embargo no es el único medidor observable, también es necesario identificar el crecimiento en diezmos.

Crecimiento en diezmos

En el Antiguo Testamento se muestra el principio de diezmo, Abraham (Gn 14:20) y Jacob lo practicaron (Gn 28:22), los israelitas también (Nm 18:26); los diezmos eran heredad de los levitas para que ellos ministraran las cosas del Señor, en la iglesia naciente, los discípulos mantuvieron el mismo principio, sostener el trabajo religioso de tiempo completo. El mismo Jesús indicó que el siervo es digno de su salario (Lc 10:7), cada obrero designado a trabajar para Cristo debe vivir de los diezmos, al crecer el número de creyentes se espera que también crezca los recursos con el fin de sostener la predicación del evangelio. El aumento de diezmos indica también un aumento de personas que han aceptado a Jesús.

Elena de White muestra la liberalidad y obediencia del creyente: “Cada persona debe llevar con liberalidad los diezmos y las ofrendas a la tesorería del Señor, con buena voluntad y con gozo, porque al hacerlo así recibe

⁶⁶Rode, 15.

⁶⁷Warren, 53 -55.

⁶⁸Stockstill, 23.

una bendición. Es peligroso retener como propia la parte que le pertenece a Dios —Manuscrito 159, 1899.⁶⁹

La humildad, la abnegación, la dadivosidad y la devolución fiel de los diezmos demuestran que la gracia de Dios está obrando en el corazón,⁷⁰ la devolución de los diezmos muestra la gratitud del creyente por la bendición divina. “El diezmo es sagrado, reservado por Dios para él mismo. Debe traérselo a su tesorería a fin de ser usado para sostener a los obreros evangélicos en su trabajo”.⁷¹ Si hay más obreros es porque hay más recursos, eso indica que existe crecimiento. Elena G. White indica que los diezmos son un indicador de crecimiento espiritual conforme a la fidelidad con Dios, por lo tanto puede ser considerado como un índice de crecimiento de la iglesia.

Aparte de reconocer que se necesitan recursos para extender el reino, para los escritores evangélicos el diezmo no es una característica que mida el crecimiento de la iglesia, su énfasis está basado en características que desarrollan el crecimiento espiritual; solo lo presentan como parte de la experiencia de crecimiento del creyente.

106

Es verdad que el creyente que es fiel a Dios va a recibir mayor bendición y va a tener un compromiso con Dios en la devolución de los diezmos y ofrendas, pero se debe recordar que esto no es suficiente; deben ir las dos cosas juntas, un crecimiento espiritual personal y crecimiento de la iglesia.

Descripción de información general de los resultados

En relación a la vida devocional del pastor, nuestra investigación indica que el 22,2% de los pastores encuestados se encuentran en el nivel alto, mientras que un 78,2% de ellos se sitúan en el nivel muy alto. El

⁶⁹Elena G. White, *Consejos Sobre Mayordomía Cristiana* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2007), 45.

⁷⁰White Estate, Ellen G. *Consejos Sobre la Salud, Ellen G. White Writings in Multiple Languages*. <https://egwwritings.org/html> (consultado: 01 de julio, 2017), 591.

⁷¹Elena G. White, *Eventos de los últimos días – 2ª. ed.* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2004), 45-46.



91,4 % de los líderes perciben que sus pastores están ubicados en el nivel de vida devocional muy alto, entre tanto que un 4,3 % perciben que sus pastores están en un nivel alto y otro 4,3 % en un nivel medio. Según estos datos los pastores, en su mayoría, se encuentran en niveles altos de vida devocional, esa percepción de los líderes de iglesia lo confirma. Esta característica influye en el trabajo del pastor con los líderes y miembros de las iglesias a las cuales ellos lideran.

En la variable dones espirituales como maestro, el resultado presenta que el 100% de los pastores encuestados consideran que el don espiritual como maestro es muy alto. Para los líderes en cambio un 2,1% perciben que este don es medio; un 4,3% consideran que es alto y un 93,6% perciben que es muy alto. Estos datos muestran que todos los pastores consideran que el enseñar es uno de los dones espirituales más desarrollados por el pastor, también puede estar indicando que los líderes se sienten comprometidos a crecer y desarrollarse por la enseñanza recibida por su pastor.

En relación al don espiritual administrador el 100% de los pastores se sitúan en el nivel muy alto; entre tanto el 4,3% de los líderes piensan que es medio, otro 4,3% cree que es alto y un 91,5% piensa que es muy alto. Los datos muestran que los pastores consideran que administrar es uno de los dones espirituales. La actividad de la administración tienen muy alta influencia en la iglesia porque ve un orden apropiado que le permite crecer, bajo la administración de su pastor.

En relación al don espiritual de evangelista el resultado muestra que el 44,4% de los pastores consideran que están en el nivel medio, el 55,6% de los pastores se sitúan en el nivel alto; ninguno se considera un evangelista de nivel muy alto. Sin embargo, para un 2,1% de los líderes sus pastores están ubicados en un nivel medio; el 8,5% lo sitúa en el nivel alto y un 89,4% consideran que esta en un nivel muy alto. Los datos muestran que ser evangelista no es un don espiritual de nivel muy alto sino alto y medio; lo que difiere para los líderes, quienes consideran como muy alto el nivel de este don en el pastor. Este don es muy importante porque impele al trabajo misionero y desarrollo de una vida de

santificación en la iglesia.

En las relaciones interpersonales familiares el 66,7% de pastores consideran que sus relaciones interpersonales dentro de la familia son buenas y el 33,3% son muy buenas, entre tanto un 4,3% de los líderes consideran que son medias; el 19,1% indican que son buenas y el 76,6% creen que son muy buenas. Las relaciones interpersonales con la familia son muy significativas para que se pueda influenciar dentro de la iglesia tanto los pastores como los líderes consideran que son muy buenas y corroboran que la influencia de la familia ministerial y sus relaciones son altas que afectan el crecimiento de la iglesia.

En el tema de las relaciones interpersonales en la iglesia se ha encontrado que el 11,1% de los pastores consideran que las relaciones interpersonales eclesiásticas son buenas y el 88,9% lo consideran como muy buenas; mientras que para el 2,1% de los líderes las relaciones interpersonales eclesiásticas son buenas y para el 97,9% son muy buenas. En este mundo donde priman las relaciones interpersonales para todo tipo de trabajo, los resultados confirman que dentro de la iglesia los pastores tienen relaciones interpersonales de nivel muy bueno y esto puede estar influenciando en el crecimiento de la misma de la iglesia

En relación al crecimiento bautismal se pudo observar que en los distritos pastorales de los pastores observados indican un crecimiento permanente donde el pastor 1 ganó en promedio anual 122 nuevos bautizados, mientras que el pastor 8 ganó únicamente 73 en promedio por año. Ninguno de ellos tuvo crecimiento menor a 73 ni mayor a 122.

También se observó el crecimiento de los mismos pastores, los datos indican un crecimiento permanente de todos los pastores, el pastor 1 tiene un ingreso de 50582.39 dólares anuales en promedio, el pastor 3 un promedio de 118359.00 dólares anuales. Los índices de crecimiento, el mínimo es del pastor 1 con un -8,028 en relación al año anterior, mientras que el mayor índice indica 13.38 % del pastor 5.

Correlación entre perfil pastoral y crecimiento cuantitativo de diezmos y bautismos

Se observa que los coeficientes de correlación son muy bajos entre el promedio de diezmos y de bautismos con las dimensiones estudiadas. Esto quiere decir que no hay una relación significativa entre estas dos variables con el perfil del pastor. En cambio se observan relaciones más fuertes entre las dimensiones del perfil del pastor.

La correlación entre perfil pastoral y crecimiento con bautismos y diezmos es bajo y casi nulo porque en la dimensión, vida devocional del pastor es -0.022 , así mismo la relación con diezmos es 0.028 . Los dones espirituales como: el don de maestro, don de administrador, y don de evangelista tampoco tienen relación con los bautismos y diezmos porque se registran valores entre -0.08 a 0.94 . Finalmente en la tabla se puede indicar que tampoco existe relación entre interrelaciones familiar y eclesíástica con crecimiento en diezmos y bautismos.

De los valores de significancia para los coeficientes de correlación se observa relaciones significativas altos entre las dimensiones del perfil pastoral, son significativos porque la significancia es menor a $0,05$. Es decir, entre vida devocional del pastor, dones espirituales de maestro, administrados, evangelista y las interrelaciones familiares y eclesíásticas.

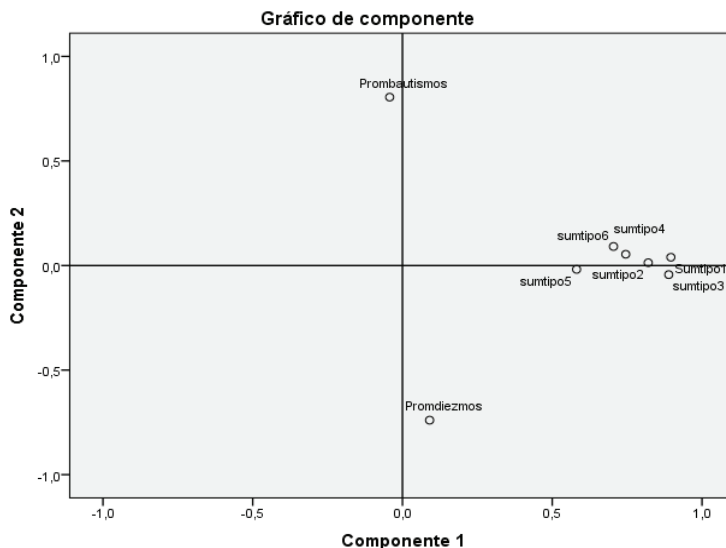
Correlación y significancia del perfil del pastor y crecimiento cualitativo en diezmos y ofrendas

	Vida devocional	Don espiritual (maestro)	Don espiritual (administrador)	Don espiritual (evangelista)	Relaciones interpersonales (familiar)	Relaciones interpersonales (eclesíastica)	Promedio de diezmos	Promedio de bautismos
Relación								
Vida devocional	1	0.721	0.771	0.601	0.507	0.521	0.028	-0.022
Don espiritual (maestro)	0.721	1	0.683	0.569	0.369	0.409	0.094	0.015
Don espiritual (administrador)	0.771	0.683	1	0.644	0.31	0.635	0.066	-0.108
Don espiritual (evangelista)	0.601	0.569	0.644	1	0.289	0.347	-0.063	-0.08
Relaciones inter (familia)	0.507	0.369	0.31	0.289	1	0.422	0.004	-0.083
Relaciones inter. (iglesia)	0.521	0.409	0.635	0.347	0.422	1	0.166	0.165
Promedio de diezmos	0.028	0.094	0.066	-0.063	0.004	0.166	1	-0.207
Promedio de bautismos	-0.022	0.015	-0.108	-0.08	-0.083	0.165	-0.207	1
Significancia								
Vida devocional del pastor		0	0	0	0	0	0.427	0.441
Don espiritual (maestro)	0		0	0	0.005	0.002	0.266	0.46
Don espiritual (administrador)	0	0		0	0.017	0	0.33	0.235
Don espiritual (evangelista)	0	0	0		0.025	0.008	0.338	0.295
Relaciones inter (familiar)	0	0.005	0.017	0.025		0.002	0.49	0.29

Relaciones inter (Iglesia)	0	0.002	0	0.008	0.002		0.132	0.134
Promedio de diezmos	0.427	0.266	0.33	0.338	0.49	0.132		0.082
Promedio de bautismos	0.441	0.46	0.235	0.295	0.29	0.134	0.082	

Prueba de asociación del perfil pastoral con el crecimiento de bautismos y diezmos

En la siguiente figura de componentes se refleja la asociación de la matriz de correlaciones. Indica que hay una relación positiva o directa entre los perfiles del pastor (vida devocional (sumtipo 1), dones espirituales como maestro (sumtipo 2), administrador (sumtipo 3), evangelista (sumtipo 4), e interrelación familiar (sumtipo 5) y eclesiástica (sumtipo 6). Pero no hay relación de estos perfiles con el promedio de bautismos o de diezmos, porque en el gráfico se muestra a los bautismos y diezmos distantes del perfil pastoral a la vez estas dos variables tienen una relación opuesta.



En este estudio de perfil pastoral y crecimiento cuantitativo se realizó el análisis de significancia para coeficientes de correlación de Pearson y se ha encontrado que no hay relación entre las variables estudiadas, es decir entre el perfil pastoral y el crecimiento en bautismos y diezmos.

Conclusiones

Se identificó que las dimensiones vida devocional, don espiritual maestro, administrador, evangelista y sus relaciones interpersonales familiares y eclesiásticas llegan a los niveles alto y muy alto.

Se identificó que el crecimiento en bautismos y diezmos es sostenido y permanente. Los pastores observados en esta investigación siempre crecen en bautismos y diezmos, no importa el distrito al cual lleguen, los resultados en cuanto al crecimiento cuantitativo siempre es positivo.

Se determinó que no existe relación significativa entre la vida devocional, los dones espirituales y las relaciones interpersonales del pastor con el crecimiento cuantitativo de la iglesia.

112

También se llegó a la siguiente conclusión existe relación entre vida devocional con los dones espirituales y las relaciones interpersonales familiares y eclesiásticas, debido a estos elementos se pueden motivar al trabajo misionero, por lo tanto, pueden estar afectando al crecimiento cuantitativo

Recomendaciones

Se recomienda volver a hacer un estudio similar pero tomando en cuenta factores de liderazgo, motivación y crecimiento de iglesia cualitativos.

Hacer este mismo estudio del perfil pastoral tomando en cuenta a todos los pastores de la Unión Ecuatoriana para verificar diferencias, similitudes, asociaciones o disociaciones de pastores cuyos distritos crecen y no crecen cuantitativamente.

Debido a que se intuye que la visitación es un factor importante en el perfil pastoral, se sugiere hacer un estudio que relacione la visitación



pastoral y crecimiento cuantitativo en bautismos y diezmos.

Hacer un estudio cualitativo sobre el crecimiento de iglesia en la Unión Ecuatoriana.

Se recomienda hacer una investigación cualitativa sobre el perfil pastoral desde un punto de vista de los miembros de iglesia o de los líderes de cada distrito en toda la Unión Ecuatoriana.

Recibido: 10 de abril de 2017
Aceptado: 20 de mayo de 2017